

Droits de l'Homme

| Code GRI3 | Droits de l'Homme | | Principes du Pacte Mondial rattachés | Attestation Véritas des données | Localisation dans rapport RSE (n° chapitre) | Localisation dans Document de Référence (page) | Données Séch ^e Environnement | | |
|-----------|--|---|--------------------------------------|---------------------------------|---|--|---|--------|--------------|
| | Indicateurs de performance Libellé GRI 3 |  | | | | | Libellé de l'indicateur ou commentaires | Unités | Valeurs 2008 |



L'ensemble du personnel a connaissance des engagements pris par le Groupe en signant les dix principes du Pacte Mondial, dont les clauses relatives aux Droits de l'Homme.

Un dispositif de droit d'alerte pour les salariés a été mis en place dès 2008 pour permettre d'identifier d'éventuels cas de dysfonctionnement. La rédaction en a été faite conjointement avec Transparency International – France, et la diffusion faite à l'ensemble du personnel par la remise individuelle des « Codes de comportement de d'action » aux salariés du Groupe.

Des traductions ont été faites dans le document source en anglais pour le personnel à l'international, et localement en espagnol pour l'Espagne et l'Amérique latine.

| Volet : Pratiques d'investissement et d'achats | | | | | | | | | | |
|---|--|-----|--|---|-----|--|---|--|---------------|-------------------------|
| HR1 | Pourcentage et nombre total d'accords d'investissement significatifs incluant des clauses relatives aux droits de l'Homme ou ayant été soumis à un contrôle sur ce point | 1/2 | | | | | Indicateur non pertinent pour l'activité du Groupe | | Non pertinent | Non pertinent |
| HR2 | Pourcentage de fournisseurs ou de sous-traitants majeurs dont le respect des droits de l'Homme a fait l'objet d'un contrôle ; mesures prises | 2 | | | | | Audit de la filière de la fourniture de coton du commerce équitable pour les vêtements de travail mené avec tous les acteurs de la filière avec Flo-Cert | | | Mission d'audit au Mali |
| HR3 | Nombre total d'heures de formation des salariés sur les politiques et procédures relatives aux droits de l'Homme applicables dans leur activité ; pourcentage de salariés formés | | | | | | Indicateur non renseigné | | non renseigné | non renseigné |
| Volet : Non discrimination | | | | | | | | | | |
| HR4 | Nombre total d'incidents de discrimination et mesures prises | | | | | | | | Néant | Néant |
| Volet : Liberté syndicale et droit de négociation | | | | | | | | | | |
| HR5 | Activités identifiées au cours desquelles le droit à la liberté syndicale et à la négociation collective risque d'être menacé ; mesures prises pour assurer ce droit | | | 2 | 109 | | Indicateur non pertinent pour l'activité du Groupe qui se déroule quasi exclusivement en France où l'ensemble des salariés sont couverts par une convention collective, et où les réunions syndicales et de représentation du personnel se sont déroulées conformément à la loi et aux réglementations sociales | | Non pertinent | Non pertinent |

| Code GRI3 | Droits de l'Homme Indicateurs de performance Libellé GRI 3  | Principes du Pacte Mondial rattachés | Attestation Véritas des données | Localisation dans rapport RSE (n° chapitre) | Localisation dans Document de Référence (page) | Données Sèché Environnement Libellé de l'indicateur ou commentaires  | Unités | Valeurs 2008 | Valeurs 2009 |
|-----------|---|--------------------------------------|---------------------------------|---|--|---|--------|--------------|--------------|
|-----------|---|--------------------------------------|---------------------------------|---|--|---|--------|--------------|--------------|

Volet : Interdiction du travail des enfants

| | | | | | | | | | |
|-----|---|--|--|--|--|---|--|---------------|---------------|
| HR6 | Activités identifiées comme présentant un risque significatif d'incidents impliquant le travail d'enfants ; mesures prises pour contribuer à interdire ce type de travail | | | | | Indicateur non pertinent pour l'activité du Groupe qui est quasi exclusivement en France ou dans l'Union Européenne | | Non pertinent | Non pertinent |
|-----|---|--|--|--|--|---|--|---------------|---------------|

Volet : Abolition du travail forcé ou obligatoire

| | | | | | | | | | |
|-----|---|--|--|--|--|---|--|---------------|---------------|
| HR7 | Activités identifiées comme présentant un risque significatif d'incidents relatifs au travail forcé ou obligatoire ; mesures prises pour contribuer à abolir ce type de travail | | | | | Indicateur non pertinent pour l'activité du Groupe qui est quasi exclusivement en France ou dans l'Union Européenne | | Non pertinent | Non pertinent |
|-----|---|--|--|--|--|---|--|---------------|---------------|

Volet : Pratiques de sécurité

| | | | | | | | | | |
|-----|--|---|--|--|--|--------------------------|--|---------------|---------------|
| HR8 | Pourcentage d'agents en charge de la sécurité ayant été formés aux politiques ou procédures de l'organisation relatives aux droits de l'Homme applicables dans leur activité | 2 | | | | Indicateur non renseigné | | non renseigné | non renseigné |
|-----|--|---|--|--|--|--------------------------|--|---------------|---------------|

Volet : Droits des populations autochtones

| | | | | | | | | | |
|-----|---|---|--|--|--|--|--|-------|-------|
| HR9 | Nombre total d'incidents impliquant la violation des droits des populations autochtones et actions prises | 1 | | | | | | Néant | Néant |
|-----|---|---|--|--|--|--|--|-------|-------|