

Au service du monde contemporain

2009



« Le déchet est un peu technique,
beaucoup économique,
et passionnément socio-culturel. »

Christian Metelet,
ancien directeur de l'ANRED (devenue ADEME)

Une priorité en faveur de la santé et de la sécurité

Une mobilisation forte pour la sécurité

Sécurité et santé au travail impliquent une mobilisation permanente de l'ensemble des collaborateurs de Sêché Environnement. Ceci implique une responsabilité partagée avec :

- > une bonne appréhension du risque au sens le plus large,
- > des réflexions communes pour en parfaire la connaissance,
- > une vision partagée des enjeux sécurité et santé, en vue d'actions de tous, au quotidien, « naturellement » exemplaires et solidaires.

>> La responsabilité partagée

Une action sans relâche est menée depuis plusieurs années pour faire baisser la fréquence des accidents du travail, à travers des mobilisations répétées des acteurs, des actions de sensibilisation et de formations spécifiques pour toutes les catégories de salariés et tous les postes de travail.

Le Groupe intensifiera encore son action en ce domaine avec des actions au plus près des postes de travail car la sécurité est l'affaire de chacun, à tous les instants et s'appuie sur la vigilance et l'implication de tous pour tous.

L'objectif est de convaincre que la gestion de la sécurité au travail au quotidien n'est pas une affaire réservée à des experts, mais bien une dimension à intégrer dans l'action journalière de chacun, à faire partager aux équipes.

Le plan d'action général en matière de sécurité et de santé continue de reposer sur trois décisions majeures à déployer sur l'ensemble des sites du Groupe, ainsi qu'un volet spécifique « santé » venant renforcer la sécurité des travailleurs :

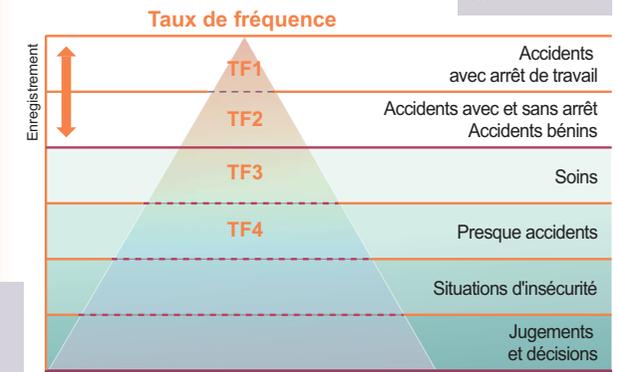
- > L'enregistrement de l'ensemble des incidents quelle que soit leur gravité (de l'accident avec arrêt au presque accident) et l'analyse de leurs causes profondes, en utilisant une méthode adéquate dont le choix est laissé à l'appréciation des sites en fonction des outils qu'ils utilisent déjà. Des plans d'actions doivent en découler et les mises à jour des évaluations de risques correspondantes réalisées.

- > Des visites santé/sécurité des zones de travail, réalisées par les responsables d'équipes selon une fréquence largement renforcée mais toujours laissée à l'appréciation des sites.

- > Des « quarts d'heure ou minutes sécurité » systématisés et renouvelés à plus haute fréquence, par les responsables de zones avant la prise de poste. Leur comptage constituera un nouvel indicateur qui sera associé au suivi des incidents et accidents. Le support de communication, « l'aide mémoire sécurité », remis systématiquement aux salariés du Groupe, comme le support local pour l'accueil sécurité de tout nouveau collaborateur ou intervenant, serviront de base à ces interventions qui doivent aujourd'hui s'intégrer naturellement dans le rythme quotidien.

L'iceberg accidentologie

Taux de gravité* = 0,86



TF1** = 30,8
TF2 = 47,7

Les aide-mémoire de minute sécurité



* TF : Nombre d'accidents du travail multiplié par un million, divisé par le nombre total d'heures travaillées (TF1 avec arrêt, TF2 avec et sans arrêt).
**TG : Nombre de jours perdus pour cause d'accident du travail multiplié par mille, divisé par le nombre total d'heures travaillées.

La formation à la sécurité

Les troubles musculo-squelettiques

Le travail entamé depuis 2005 dans le Groupe sur les troubles musculo-squelettiques (TMS) qui peuvent résulter de certains travaux, en particulier répétitifs, est poursuivi.

Les préconisations reposent sur une identification systématique des symptômes TMS sur l'ensemble des soins infirmiers prodigués ou accidents survenus, pour isoler le poste de travail en cause, puis en effectuer l'analyse au vu de grilles de lectures comme celles de l'OHSAS 18001, ou de retours d'expériences interprofessionnels. Les mesures préventives qui sont mises en œuvre à l'issue sont généralement guidées par un ergonomiste qui s'inscrit dans une dynamique systémique de manière à conserver au poste de travail ses caractéristiques propres : donner une plus grande efficacité aux gestes, pour des efforts limités.

>> La protection des travailleurs

L'Équipement de Protection Individuelle (EPI) reste l'ultime rempart pour prévenir l'exposition de l'homme au danger, au-delà des protections collectives à privilégier.

Le programme mis en place depuis plusieurs années vise à assurer une meilleure formation des opérateurs et responsables concernés, sur le port, le nettoyage, l'entretien, et le rangement des EPI. Un nouveau programme élaboré en 2009, sera déployé en 2010.

Il consistera à simplifier le nombre de références des EPI pour ne garder que les plus performants, à systématiser les fiches d'utilisation et les rendre accessibles à tous, à auditer au moins deux situations par an, pour en faire ressortir des plans de progrès.

L'organisation

>> L'information

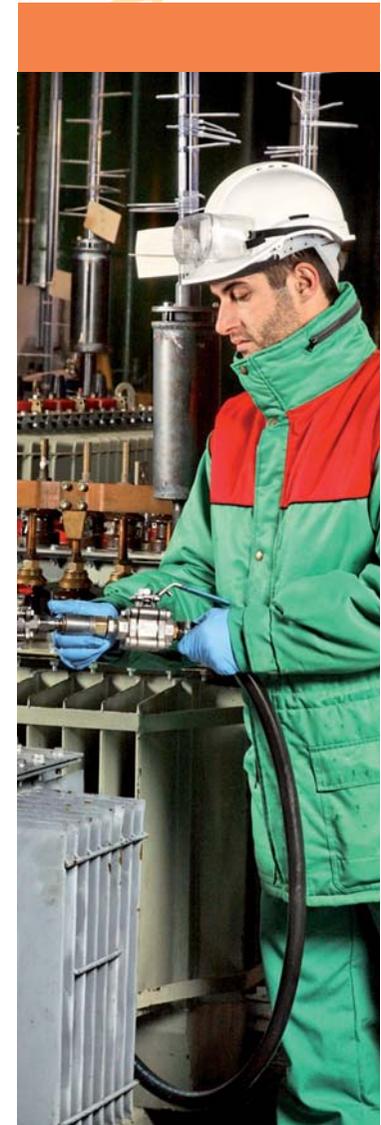
Des visites de site dans le cadre de journées spécifiques ou de portes ouvertes, des réunions avec les maires, pompiers et autres parties intéressées sont régulièrement organisées afin d'expliquer les métiers du Groupe, les risques associés et les moyens de maîtrise et de prévention présents sur chacun d'entre eux. Sont présentés en particulier :

les systèmes de détection gaz et/ou incendie, de protection incendie, de mise à la terre, de matériel ATEX, les entraînements des opérationnels aux situations d'urgence...

L'aspect communication n'est pas en reste, avec la mise en place d'une organisation de communication d'urgence en vue d'assurer la meilleure information des parties prenantes en cas de crise.

>> La prévention et la réduction des impacts lors d'évènements accidentels

La prévention et la réduction des impacts lors d'évènements accidentels passe tout d'abord par des organisations destinées à permettre la protection des personnels, des populations et de l'environnement lors d'accidents. Ces organisations, formalisées, sont régulièrement testées et les personnels entraînés en vue de rester toujours opérationnelles. Afin de préserver l'outil industriel, des moyens de lutte contre l'incendie en particulier sont présents sur tous les sites. Ces moyens sont audités périodiquement par les experts des assurances et des programmes d'amélioration permanente sont mis en œuvre.



| Dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail et de sécurité | en 2009 (en milliers d'euros) |
|--|----------------------------------|
| Dépenses pour la fourniture de vêtements de travail et d'équipements individuels de sécurité | 863 |
| Investissements réalisés, permettant l'amélioration des conditions et d'exécution du travail | 1 186 |

Des actions pour la protection de la santé

>> Une cellule de veille sanitaire pour les risques pandémiques

L'année 2009 a donné lieu, dès le printemps à la prise en compte du risque de pandémie grippale. La cellule de veille sanitaire au sein du Groupe s'est attelée très tôt à bâtir un plan d'action réactif, responsable et adapté.

Trois supports d'information dont un relatif à des « questions réponses » ont été diffusés en août auprès des directions de sites et des services QSSE. Ces supports ont été présentés et discutés dans le cadre des CHSCT en même temps que les Plans de Continuité des Activités (PCA) et des initiatives complémentaires en local.

Un triptyque d'information a été remis à tous les salariés accompagné de la distribution auprès des personnels d'un kit de 100 masques de protection à usage familial.

Cet épisode a montré la grande réactivité des équipes, l'appui, le relais et la coopération incontestable des médecins du travail, des représentants du personnel et des fournisseurs. Les bénéfices indirects de cette mobilisation tiennent, en interne, dans le renforcement très significatif des comportements de tous en matière d'hygiène et de préparation des unités en vue de faire face à des circonstances d'activité exceptionnelles.

On retiendra également, la finalisation des états de stocks minimum à préserver pour assurer l'impondérable, y compris en matière d'EPI ou de produits de désinfection spécifiques.



LES DIX GESTES EN CAS DE PANDEMIE

ALERTE DE NIVEAU 5 OU 6 (OMS)

- > Eviter les rassemblements et les transports en commun.
- > Respecter une distance de sécurité de 2 mètres face à une autre personne (pas de poignée de main, pas d'embrassade).
- > Aérer les locaux aussi souvent que possible car les espaces confinés favorisent la transmission du virus.
- > Se laver les mains à l'eau et au savon ou avec un soluté hydro-alcoolique pendant 30 secondes à 1 minute.
- > Porter un masque respiratoire selon les instructions données par les pouvoirs publics. Le masque doit être bien ajusté, en respectant les notices d'utilisation.
- > Maintenir à domicile les personnes atteintes. Ceci permet, en l'absence de complications graves d'éviter la transmission du virus notamment en milieu de soin.
- > Maintenir une quarantaine à domicile pendant 6 jours, les personnes ayant eu des contacts sans protection avec des malades.
- > Porter des masques adéquats, selon les règles précises du Groupe pour les différents postes de travail.
- > Se couvrir la bouche et le nez chaque fois que l'on tousse ou que l'on éternue. Ne pas cracher par terre, mais toujours dans un mouchoir. Toujours se laver après chacune de ces actions.
- > En cas de symptômes, prévenir rapidement votre hiérarchie, consulter votre médecin traitant.

Pour vos déplacements professionnels à l'étranger, il est nécessaire de se référer aux consignes régulièrement données par le Ministère des Affaires Étrangères : www.diplomatie.gouv.fr/fr/consells-aux-voyageurs_909/index.html



Kit de pandémie infectieuse

KIT PANDEMIE INFECTIEUSE

A utiliser, si besoin, lors de vos déplacements commerciaux à l'étranger

COMPOSITION

- > 5 paires de gants à usage unique (CE / EN374-2*)
- > 5 masques (CE / EN14.2001 / FFP2 ou FFP3*)
- > 1 gel hydro-alcoolique pour désinfecter les mains
de préférence à base d'isopropanol (propane-2-ol) et/ou éthanol (alcool éthylique).
- > 1 paire de lunettes

* références portées sur l'emballage

Vérifiez régulièrement les Dates Limites d'Utilisation (gants, masques et solution hydro-alcoolique)
En cas de besoin, pour renouveler votre stock ou pour d'autres renseignements, merci de contacter :
Thierry GEGU, SES Changé: 02 43 59 37 53 / 06 12 42 41 67
Sinon la cellule de veille sanitaire de Sêché Environnement :
Thierry MEUNIER: 06 15 07 43 43 - Pierre DE TAISNE: 06 11 28 42 92

RAPPEL En cas de pandémie de niveau 5 (ou plus) déclaré par l'OMS ou l'Etat français, en France ou dans le pays de destination, votre intention de déplacement doit être préalablement soumise au Comité de Direction de Sêché Environnement.

Une amélioration de la connaissance de l'exposition du personnel

En fonction de la nature de ses activités et des déchets traités, Séché Environnement travaille sur plusieurs de ses sites à une meilleure connaissance/surveillance de la santé de ses collaborateurs au poste de travail.

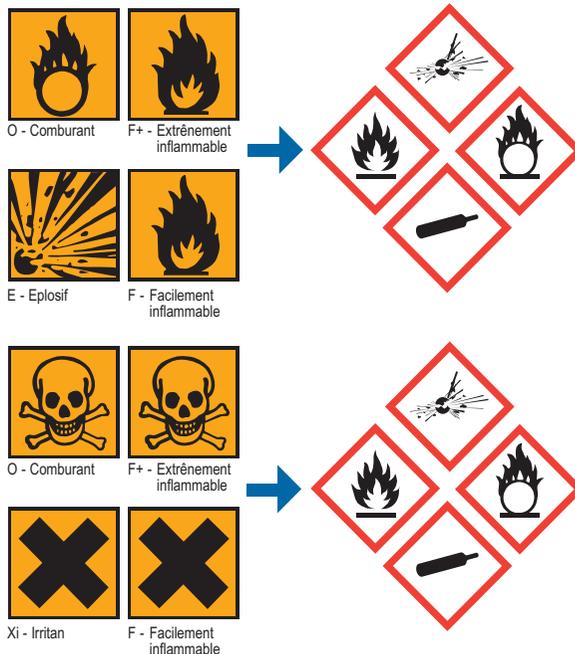
Associant les équipes des ressources humaines et des QSSE à la médecine du travail, le suivi poste par poste permet de mieux gérer l'exposition aux risques, les besoins éventuels de formation professionnelle complémentaire et spécifique.

Un premier groupe de travail s'est constitué en 2009 en vue de décliner les bonnes pratiques en matière de fiches de traçabilité d'exposition, afin de retracer l'historique des fonctions et des postes exercés.

D'autres actions sont menées en parallèle. Elles visent à se placer d'ores et déjà dans la perspective des nouvelles réglementations REACH, CLP et SEVESO avant leur entrée en vigueur. Ainsi, un inventaire exhaustif des produits et substances utilisés dans les sites est en cours. Il débouchera sur un programme d'actions en vue d'éliminer et de substituer les substances préoccupantes qui n'avaient pas encore fait l'objet de telles actions de progrès. Il s'accompagne de la formation de tous les collaborateurs du Groupe concernés, avant décembre 2010, aux nouvelles règles d'étiquetage et à l'utilisation des nouveaux pictogrammes de risque et de danger.

Un second groupe de travail analyse ces préconisations en vue de leur adaptation aux métiers du déchet où ces réglementations ne s'appliquent pas systématiquement, étant destinées prioritairement aux produits chimiques et produits du commerce.

Le Groupe a cependant décidé, dans la prolongation de ses pratiques d'étiquetage volontaire depuis de nombreuses années, et dans la perspective d'assurer une information complète et un haut niveau de sécurité pour ses collaborateurs comme pour le voisinage, d'appliquer ces réglementations au sein de ses unités.



Nota : Attention les pictos ADR ne changent pas

- Identité du fournisseur →
- Identification du produit →
- Pictogramme(s) de danger →
- Mention d'avertissement →
- Mention(s) de danger →
- Conseil(s) de prudence →
- Informations supplémentaires (dans certains cas) →



MICOVIT
12 bis, rue de la Fontaine - 55 871 Saint Martin - Tél. : 01 28 55 34 76

ACÉTONE

DANGER

Liquide et vapeurs très inflammables
Provoque une sévère irritation des yeux
Peut provoquer somnolence ou vertiges.

Tenir hors de portée des enfants
Tenir à l'écart de la chaleur / des étincelles / des flammes nues / des surfaces chaudes. Ne pas fumer
En cas de contact avec les yeux : rincer avec précautions à l'eau pendant plusieurs minutes. enlever les lentilles de contact si la victime en porte et si elles peuvent être facilement enlevées. Continuer à rincer. Stocker dans un endroit bien ventilé. Maintenir le récipient fermé de manière étanche.

L'exposition répétée peut provoquer dessèchement ou gerçures de la peau.

N° CE 200-662-2



>> Un suivi de l'exposition des salariés

Les mesures d'accompagnement supplémentaires initiées à Saint-Vulbas depuis quelques années avec l'assistance de médecins du centre antipoison du CHU de Lyon et de la médecine du travail ont été étendues à d'autres sites. Plusieurs campagnes de mesures biologiques sont désormais organisées par la médecine du travail, sur la base du volontariat, et en concertation avec les instances représentatives des sites.

Les résultats sont restitués par le médecin dans un cadre global et anonyme au CHSCT et lors de réunions annuelles de médecins du travail des sites de traitement de déchets dangereux. Les résultats individuels font l'objet d'explications privées à l'occasion des visites médicales.

Les premiers contrôles ne laissent pas apparaître de situations excessives, les nouvelles valeurs observées continuent de s'améliorer. Elles sont systématiquement rapportées à des analyses plus fines de certains postes de travail en vue de renforcer, si nécessaire, les dispositions de prévention et d'élever le niveau de maîtrise des expositions en toute transparence.



Des mesures d'ambiances de travail à des postes identifiés viennent compléter cette approche biologique collective en vue d'établir les niveaux d'exposition :

- > potentielle (à partir des mesures dans l'air) : ce que l'opérateur pourrait respirer s'il ne portait pas de protection respiratoire ;
- > réelle grâce aux mesures (biomonitoring) dans différents liquides biologiques (sang, urines...) : ce qui est susceptible de pénétrer réellement dans l'organisme par les trois voies d'exposition possibles (respiratoire, contact avec la peau ou les muqueuses, et ingestion).

Ces critères objectifs, tant pour les situations individuelles que collectives, constituent des outils opérationnels en vue d'améliorer les situations de travail par :

- > l'adaptation et l'accroissement d'efficacité des mesures de prévention dans l'organisation du travail,
 - > l'adaptation des équipements de protection individuelle,
- pour aboutir à l'absence d'impact sur la santé des travailleurs.

L'information et la formation délivrées aux salariés concernant les risques spécifiques, s'il y en a, permettent une meilleure compréhension et adhésion du salarié qui se trouve fortement impliqué dans la mise en œuvre des mesures de prévention.

L'un des enseignements indirects de ces contrôles en cours de généralisation, montre l'importance de l'hygiène corporelle individuelle : au-delà des simples équipements de protection, il est rappelé l'importance de règles strictes de nettoyage, fréquent, systématique et obligatoire, à l'entrée comme aux sorties de postes.



La prise en compte de la réalité sociale

Les équipes

L'amélioration continue de la qualité de service aux clients du Groupe repose avant tout sur les compétences et le professionnalisme des collaborateurs de Séché Environnement et sur leur implication dans les missions et les tâches qui leur sont confiées.

A fin 2009, le Groupe emploie 1 510 salariés, dont 93 % exercent leur activité en France où se réalisent 94 % du chiffre d'affaires. Les données sociales détaillées correspondent à ce périmètre, conformément à la Nouvelle Régulation Économique (loi NRE).

La politique sociale est axée principalement sur :

- > L'emploi stable et la fidélisation des salariés ;
- > Le respect des diversités ;
- > La sécurité des conditions de travail ;
- > La formation permanente ;
- > La gestion du temps.

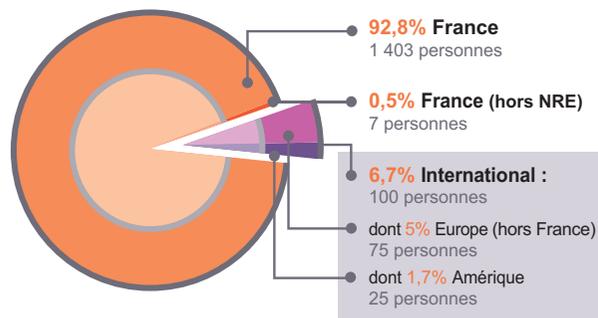
>> L'approche contractuelle

La structure des effectifs privilégie l'emploi stable, le recours à des contrats à durée déterminée (CDD) et à l'intérim s'élevant seulement respectivement à 3,6 % et 8,3 % de l'effectif de l'année.

Le recours à des interventions de salariés pour des durées déterminées, s'inscrit principalement dans le cadre de remplacements de salariés momentanément absents (24 % des CDD et 40 % de l'intérim), ou pour répondre à des besoins spécifiques mais temporaires de l'activité (76 % des CDD et 60 % de l'intérim). L'intérim est notamment adapté à des délais courts et incertains, ou aux remplacements d'été pendant les périodes de congés.

La durée hebdomadaire de travail est de 35 heures. Le nombre d'heures supplémentaires reste limité à environ 1,3 % de l'horaire théorique total. La préférence donnée à l'emploi stable avec un recours limité aux heures supplémentaires, s'inscrit dans une politique de maîtrise du risque et de promotion de la sécurité, avec du personnel compétent, formé à son poste de travail, responsable et motivé.

Les effectifs France et International



Les macro-indicateurs sociaux

Absentéisme

> Absentéisme total **7,3%**
Dont maternités 0,6%
(hors maternités 6,7%)

> Pour motifs de santé **5,7%**
Dont accident du travail 0,6%
Dont maladie 5,1%

Stabilité de l'emploi :

> Proportion de CDI **96,4%**

> Recours heures supplémentaires **1,3%**

> Intérim (par rapport à l'effectif) **8,3%**

Rotation du personnel (départs)

> Total **8,3%**

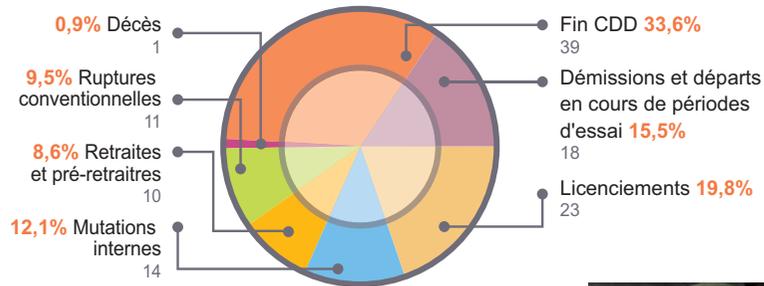
> Dont CDI en cours : **3,1%**
dont ruptures conventionnelles 0,8%
dont licenciements individuels 1,6%
dont retraites 0,7%

> Autres départs : **5,2%**
dont fin de CDD 2,8%
dont période d'essai 1,3%
dont mutation 1,0%

Féminisation de l'effectif
26,2%

Les métiers et l'organisation du temps

Motifs de départ en 2009 (en %)



>> L'absentéisme : 6,7% hors maternités

Les efforts d'amélioration de la motivation des salariés et des conditions de vie au travail sont intimement liés à la prévention de l'absentéisme. Ce dernier ne dénote pas seulement de la survenance d'événements familiaux ou des difficultés de santé liés ou non aux risques professionnels, mais l'absentéisme traduit parfois également l'absence d'incitation à une plus grande responsabilité de chacun dans sa vie professionnelle. La réduction des risques et de la pénibilité, l'adaptation de certains postes de travail, même temporaire, doit aller de pair avec des comportements individuels et collectifs plus soucieux de l'équilibre de vie au travail.



>> Le travail posté et le temps partiel

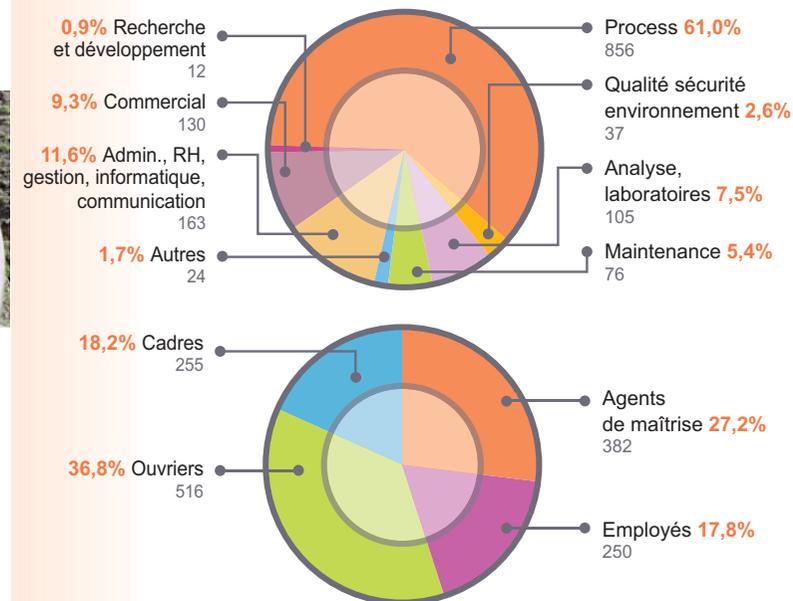
Le temps partiel est pratiqué par 63 salariés dont 95 % de femmes, pour 86 % d'entre eux, il s'agit d'un choix personnel.

>> L'emploi et l'insertion des travailleurs handicapés

Le nombre de travailleurs handicapés dans le Groupe est de 32 plus l'équivalent de 1,5 emploi dans les effectifs des sous-traitants.

| 28 % des salariés occupent un travail posté | 2 équipes | 3 équipes | > 3 équipes |
|--|-----------|-----------|-------------|
| Effectifs travaillant en équipes fixes | 8 | 6 | ■ |
| Effectifs travaillant en équipes alternantes | 115 | 52 | 214 |

Les fonctions de l'entreprise



Séché Environnement emploie
1403 collaborateurs en France au
31 décembre 2009

Le respect des droits

>> Les engagements de non discrimination

Séché Environnement s'interdit le travail des enfants, le travail forcé ou obligatoire, de manière directe ou indirecte par l'intermédiaire de sous-traitants dans le cadre de leurs interventions dans les installations du Groupe. Du fait des zones géographiques où le Groupe est présent, ce dernier est peu exposé à ces risques.

Le Groupe s'interdit de pratiquer quelque discrimination que ce soit (raciale, ethnique, religieuse, sexuelle ou autre), à l'égard de ses employés, au recrutement, à l'embauche, durant l'exécution ou à la fin de leur contrat de travail. Séché Environnement s'engage au respect de la vie privée, et signale qu'il n'a fait l'objet d'aucune plainte à ce titre, ni de la part de ses salariés, ni d'aucun tiers.

Depuis 2005, Séché Environnement a mis en place des partenariats avec deux sociétés de travail temporaire pour harmoniser à l'échelle nationale ses souscriptions à des contrats de travail temporaire, et à formaliser avec elles les règles incontournables en matière de prévention, sécurité et hygiène d'une part, et de lutte contre le travail dissimulé d'autre part

>> Le dialogue social et l'expression des salariés

Séché Environnement est très attaché à la qualité du dialogue social. En effet, l'amélioration des performances individuelles et collectives nécessite une forte implication de l'ensemble du personnel, et son adhésion aux objectifs de l'entreprise.

Pour cela le Groupe fait appel à :

- > L'intelligence et l'initiative des hommes et des femmes qui le composent ;
- > Leur mobilisation individuelle quotidienne ;
- > La réactivité de tous et leur cohésion dans l'action.

Il lui est nécessaire de communiquer en direction de ses salariés, en vue de leur faire partager ses valeurs. Ces échanges prennent des formes variées, institutionnelles avec les partenaires sociaux, ou individuelles par des actions de communications plus ciblées sur la connaissance du métier, de la vie de l'entreprise ou d'engagements en faveur du développement durable. Ont été engagées dans l'année à l'encontre du Groupe :

- > 2 instances judiciaires ;
 - > 3 mises en demeure ou PV de l'inspection du travail.
- L'information permanente sur la vie du Groupe est effectuée régulièrement par affichage dans tous les sites d'une lettre de « news » (2 exemplaires en 2009) et de publications locales.



La représentation du personnel

Nombre de...

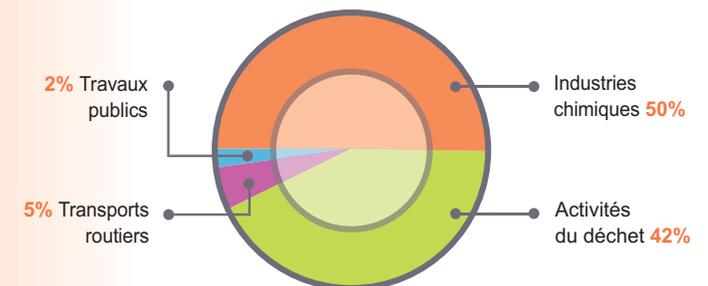
| | |
|--|----|
| Délégués syndicaux | 21 |
| Délégués du personnel | 44 |
| Membres de comité d'entreprise | 32 |
| Membres de comités centraux d'entreprise | 14 |
| Délégations uniques du personnel | 31 |

Nombre de réunions de...

| | |
|--|----|
| Comités Hygiène Sécurité Conditions de Travail | 12 |
| Comités d'entreprise | 23 |
| Comités centraux d'entreprise | 10 |
| Délégation unique du personnel | 34 |

Dotations aux comités d'entreprises en % de la masse salariale totale **1,46%**

Tout le personnel est régi par une convention collective

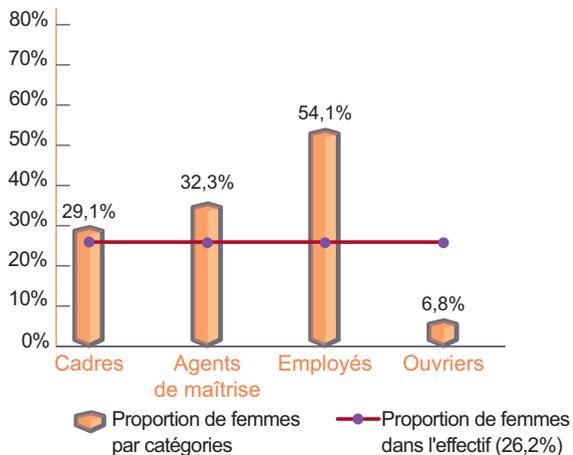


L'égalité des chances Hommes / Femmes

Phénomène classique dans les métiers industriels du Groupe, les femmes sont peu nombreuses à la production et dans les activités de maintenance. Elles ne constituent que 7 % de l'effectif posté. A l'inverse, elles sont surreprésentées dans le commercial et les fonctions de type administratif ou travaux de laboratoires.

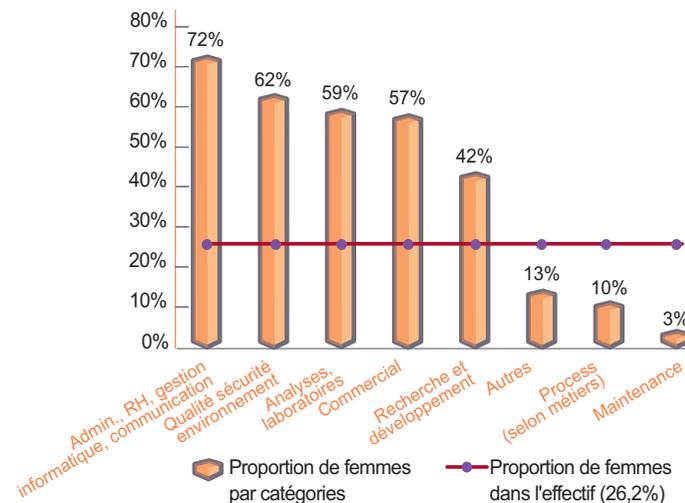


Égalité Hommes / Femmes par catégories en 2009

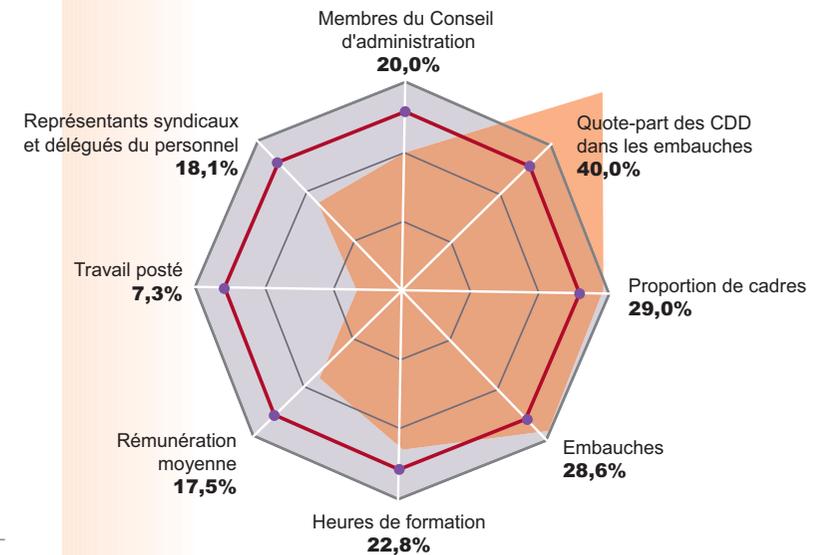
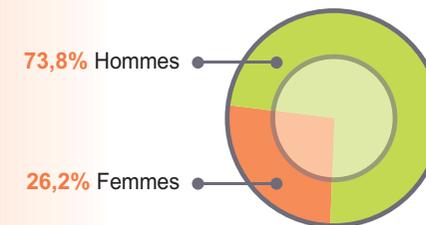


La situation des femmes sur un plan contractuel est très voisine de celles des hommes avec un taux de cadres féminins légèrement supérieur à celui des hommes.

Égalité Hommes / Femmes par activités en 2009



Répartition Hommes / Femmes



La représentation des femmes est proportionnelle à leurs effectifs sur la ligne rouge. En deçà, elles sont sous-représentées, au-delà elles sont surreprésentées.

Féminisation moyenne : **26,2%**

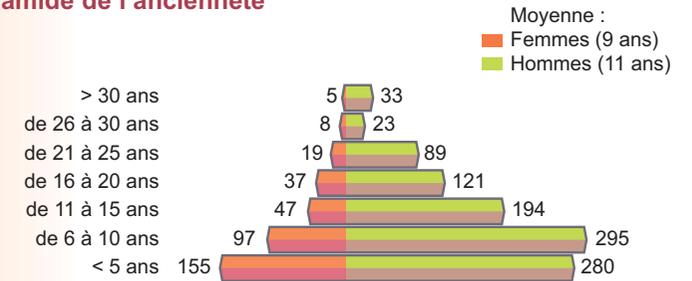
Les grands équilibres dans le temps

L'engagement de Sécché Environnement dans une politique de responsabilité sociale, environnementale et sociétale constitue pour lui un moyen d'attirer des salariés, de les motiver et de les fidéliser grâce à un partage de valeurs communes. Compte tenu de l'évolution économique et de celle des métiers, l'autonomie et la responsabilisation des salariés jouent un rôle croissant à tous les niveaux hiérarchiques. La formation des salariés permet l'adaptabilité nécessaire des collaborateurs, et justifie pleinement leur fidélisation.

Le Groupe veille à l'égalité des rémunérations de base à fonctions équivalentes. Le temps partiel (principalement féminin) et les primes spécifiques liées au travail posté (essentiellement masculin) expliquent les écarts en termes de rémunération totale, primes d'exploitation incluses.



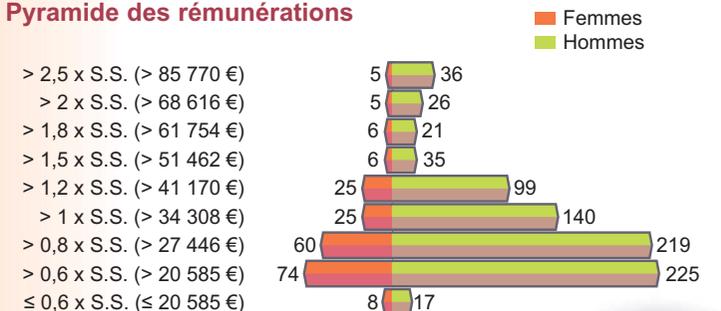
Pyramide de l'ancienneté



Pyramide des âges



Pyramide des rémunérations



S.S. : plafond de la Sécurité Sociale

L'intégration aux territoires

L'empreinte économique et les initiatives citoyennes

>> La redistribution financière

Ayant une couverture nationale à travers des unités de traitement et de stockage dans diverses régions de France, Séch^é Environnement contribue au développement de ces zones tant par le recrutement local de la majorité de ses salariés que par la création d'emplois induits.

Le pouvoir d'achat des salariés permet d'alimenter les économies locales. Il en va de même pour le recours à la sous-traitance pour des activités éloignées du cœur de métier du Groupe (gardiennage, nettoyage, maintenance entre autres). A ces effets directs il convient de sommer les emplois induits, issus des prestations de transport, d'hôtellerie, de restauration auxquelles recourt régulièrement le Groupe, même si la quantification de ces derniers reste délicate à effectuer.



En dernier lieu, le fait pour une région de disposer, dans sa zone d'influence, d'une unité de traitement de déchets, est un atout dans sa politique d'industrialisation : c'est un élément d'infrastructure indispensable au même titre que la viabilisation des terrains industriels, la disponibilité des utilités (énergie, eau, gaz industriel) ou les raccordements aux réseaux de communication.

Taxe professionnelle 2009

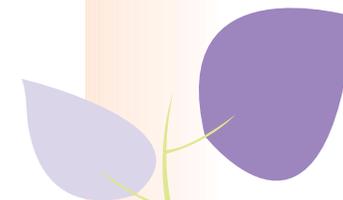
Elle équivaut à 253 emplois.

Taxe d'apprentissage

La taxe d'apprentissage versée aux établissements d'enseignement est de 144 000€ dont 57% à des implantations régionales. Séch^é Environnement a accueilli 40 stagiaires de plus d'un mois en 2009.

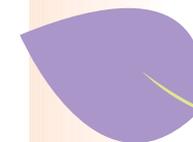
Résidence des salariés et incidences sur l'économie locale

90% des salariés résident à moins de 50 km de leur lieu de travail, limitant les impacts des émissions de gaz à effet de serre des trajets domicile/travail. Des organisations de covoiturage concourent à abaisser encore cet impact.



Sommes conservées 69,7 M€

Destinées à financer
les investissements
et à honorer
le service de la dette



Clients 365,7 M€

Le chiffre d'affaire de Séch^é
Environnement atteint
365,7 M€ en 2009 pour
un résultat opérationnel
de 63,5 M€ et un résultat
net de 24,9 M€

Collaborateurs 81,9 M€

versés sous forme de salaires,
charges sociales et participation

Fournisseurs 161,4 M€

des matières premières et des
services à un nombre élevé de
fournisseurs souvent locaux

Actionnaires 11,2 M€

Le dividende servi aux actionnaires
est de 1,30 €/action (brut)

Banques 10,9 M€

Le montant net des frais financiers
rémunère les banquiers
prêteurs

Etat et collectivités 30,6 M€

Participation au budget public,
sous forme de paiement d'impôts
et taxes

La participation à la vie locale

>> Les salons professionnels :
28 jours en 2009

Salons régionaux

Salon Environord
Lille

Salons nationaux

Salon des collectivités
Toulouse

Salons internationaux

Assises des déchets
La Baule

Made in Jura
Lons le Saunier

Rencontres des éco-industries
Niort

Forum écodéveloppement
des collectivités
Vannes

Salon des Maires et des
Collectivités Locales
Paris

POLLUTEC
Paris

ACTIONARIA
Paris

ECOMONDO
Rimini (Italie)

POLLUTEC
Alger

>> L'ouverture des sites aux parties prenantes : des milliers de visiteurs

Accueillir des visiteurs sur les sites n'est pas qu'une démarche de connaissance mutuelle, c'est exprimer la volonté de transparence qui anime la culture de Séché Environnement. C'est également un premier geste d'information et de formation fort. Montrer la fierté des salariés à leur poste de travail et le devenir du déchet, les ressources qu'il recèle encore à condition d'avoir été trié convenablement en amont, sont des éléments de la pédagogie mise en œuvre.

En 2009 plusieurs milliers de visiteurs y auront encore été accueillis que ce soit lors de journées « portes ouvertes » ou de visites ponctuelles de personnes intéressées à un titre ou un autre (familles des salariés, riverains, clients, financiers, écoles, associations, universitaires, autorités...). Il ne s'est quasiment pas écoulé de journée sans visite.

>> Des actions éco-citoyennes

Séché Environnement a été aux côtés de l'Union des Industries Chimiques pour préparer le Mondial des Métiers. Cette 13^{ème} édition en Rhône-Alpes a accueilli 1,5 millions de visiteurs venus découvrir les métiers de la chimie à travers les présentations et échanges avec les professionnels du secteur.



>> Des accompagnements dans l'enseignement et le sport



1 - Prix Pégase, Laval 2 - Audencia, Nantes
3 - EGC, Montauban 4 - ENGEES, Strasbourg



Les éco-cyclotouristes de Trédi ont pris part à une course : l'Ardéchoise

Au-delà du plaisir de la randonnée, ils sensibilisent les cyclistes à observer une attitude éco-citoyenne dans la gestion de leurs déchets et incitent les organisateurs de manifestations et leurs partenaires à prévoir équipements et moyens nécessaires pour transmettre l'image d'un sport cycliste propre et responsable.

Des achats responsables

Pour une promotion du commerce équitable

>> Des vêtements en coton équitable pour les collaborateurs du Groupe

Illustration concrète de la volonté de Séché Environnement de privilégier des modes de consommation prenant en compte les aspects sociaux et environnementaux, le Groupe habille depuis trois ans son personnel avec des tenues de travail en coton issu du commerce équitable.

L'originalité de cette démarche est d'avoir une gamme complète de tenues, selon les sexes, les usages et les métiers exercés (au choix combinaisons ou vestes/ pantalons, chemises ou t-shirts ...). Ces équipements de protection individuelle (EPI) répondent à des normes de sécurité codifiées très précises pour une protection optimale des porteurs : selon les nécessités, protections contre les projections de produits chimiques, contre l'inflammabilité et également contre l'électricité statique dans les aires où il y a risque d'explosivité (zones dites Atex).



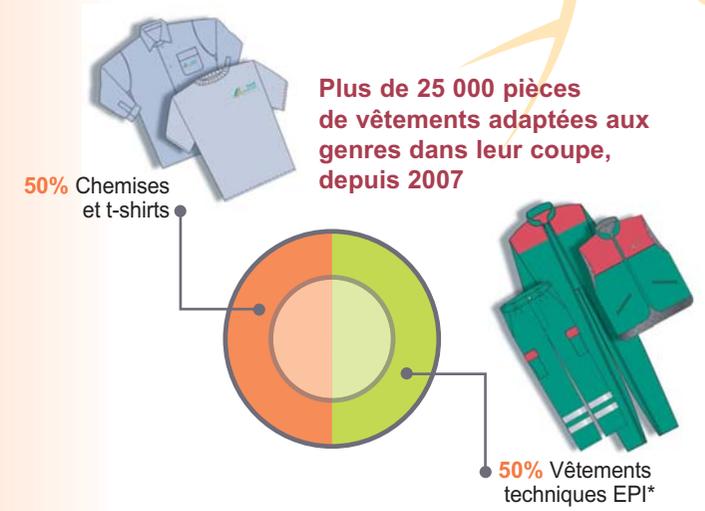
>> Des améliorations de conditions de vie pour les planteurs

De la production du coton au produit fini, chaque étape de la filière et chaque structure concernée fait l'objet d'une certification par Flo Cert, avant que le vêtement puisse être labellisé « Fair Trade / Max Havelaar ». Les acteurs de cette chaîne au Nord, fileur de coton, tisseur et fabricant de vêtement, utilisateurs, ont eu à cœur de vérifier la traçabilité et la transparence au Sud.

Une mission au Mali en 2009 - région de Kita et de Bougouni - a eu pour objet la rencontre avec les producteurs et la visite des champs de coton. Elle a permis des échanges avec les planteurs et leur coopérative, et de leur montrer le fruit final de leur travail sous forme de tenues de travail, qui leur ont été remises en guise de présents.

La filière africaine de coton équitable repose sur des critères de revenu minimum fixe et en adéquation avec le travail des agriculteurs (règles de l'Organisation Internationale du travail), et sur un respect environnemental (pas d'OGM, culture pluviale, limitation de l'usage des pesticides).

La délégation a constaté l'amélioration des conditions de vie des producteurs ayant fait le choix du commerce équitable : construction d'une maternité et d'une salle de classe avec la prime de développement.



Le coton des vêtements de travail est issu du commerce équitable

280 000 km
de fil utilisé =
7 fois
le tour de la Terre

30 km
de tissus utilisé =
95 fois
la hauteur
de la Tour Eiffel



> Avec protection chimique : 55%

> Sans protection chimique : 45%



*EPI : Equipement de Protection Individuel

Des mécénats en lien avec des bonnes pratiques

Pour une meilleure connaissance de la biodiversité

>> Une démarche pédagogique avec le Muséum

Fin 2007, Séché Environnement s'est engagé aux côtés du Muséum National d'Histoire Naturelle par un mécénat de longue durée, convaincu que la préservation de la biodiversité sera un enjeu important des prochaines décennies, tant pour son intérêt intrinsèque que pour asseoir l'acceptation sociétale de son métier. Ainsi l'identification et l'analyse de la valeur d'un milieu par l'expertise de sa biodiversité, doivent permettre de concilier au plus près la gestion des espaces dits naturels avec ceux à usage industriel.

Dans le droit fil des collaborations scientifiques que le Groupe mène depuis plusieurs années avec le MNHN, en particulier en matière de comptage de l'avifaune, Séché Environnement tient à accompagner le Muséum dans la rénovation de ses Grandes Serres du Jardin des Plantes à Paris, notamment pour la dimension pédagogique importante de ce projet. Leur réouverture est programmée au printemps 2010.

>> Des fonds marins à mieux connaître

Deux plongeurs apnéistes inquiets de la dégradation des fonds marins, notamment de la disparition des champs de laminaires (variété d'algues) et de la menace qui pèse sur la faune sont à l'origine de l'association Estuaire Loire/Vilaine. Leur projet a pour thème les eaux côtières : c'est une étude sur leur état de santé dans le secteur Loire-Vilaine et la mise au point d'un réseau opérationnel de suivi de leur qualité, en prenant des laminaires pour bio-indicateur. Le programme de recherches est animé par la Station de Biologie Marine de Concarneau du Muséum National d'Histoire Naturelle, l'Ifremer ...

Séché Environnement et Saur ont signé une convention avec le Muséum pour le développement de ces recherches, un partenariat officialisé en septembre 2009, à l'occasion des 150 ans de la Station de Biologie Marine de Concarneau, manifestation dont le Groupe était également partenaire.

Pour un soutien culturel et artistique

Séché Environnement s'est également donné pour objectif de promouvoir les modes de consommation durables au travers d'actions de mécénat porteuses d'exemplarité. C'est dans cet esprit que Trédi s'est engagé aux côtés du festival des Nuits de Fourvière (près de 120 000 spectateurs en 2009) pour habiller toutes les équipes du festival en coton équitable et soutenir le tri sélectif des déchets, dans le cadre d'un mécénat croisé Culture/Environnement.

D'autres manifestations musicales ont été de même soutenues comme le Festival de Blues de Salaise ou Jazz à Montauban.



© MNHN - François-Gilles Grandin



© MNHN-P.Lafaille

© R. Derrien - MNHN Concarneau



La création de valeur pour les actionnaires

>> Dans un environnement boursier difficile en 2009...

La performance des « marchés actions » en France a été marquée en 2009 par les incertitudes issues de la crise économique et financière internationale qui s'est déclenchée au cours du 2nd semestre 2008.

Ainsi, après une année 2008 déjà marquée par une évolution très négative, le marché a continué à se dégrader en début d'année, le CAC 40 atteignant un point bas à 2519 le 9 mars 2009, soit une baisse de près de 25% par rapport au début de l'année.

Par la suite, les indices ont amorcé une reprise lente, plus marquée sur le 2nd semestre à mesure que les signaux de stabilisation de l'économie se sont faits jour et que les résultats des entreprises ont démontré leurs facultés d'adaptation à un environnement économique très difficile en France et plus encore, à l'international.

>> ... Une progression du cours de l'action de 35%

Dans ce contexte très défavorable, l'action Séché Environnement a démontré sa résistance dans les mouvements baissiers et sa capacité de fort rebond dans les périodes haussières.

Ainsi, le cours s'est caractérisé par une certaine solidité durant le 1^{er} semestre, s'octroyant même une performance de l'ordre de 10% sur la période alors que les indices de référence clôturaient le semestre en relative stabilité par rapport à leur niveau de début d'exercice.

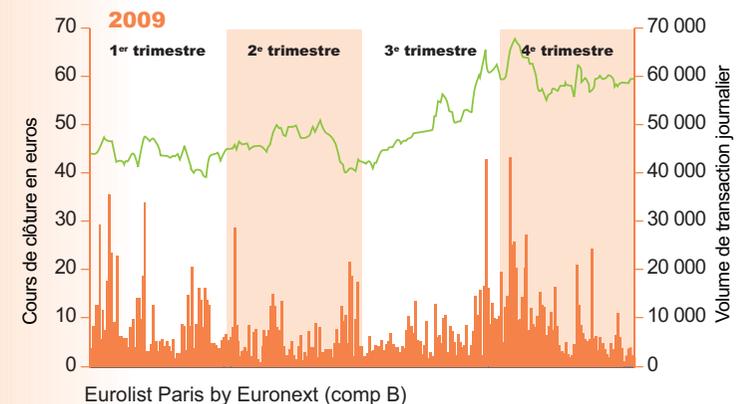
Au cours de l'été, les bons résultats publiés par le Groupe ont démontré la solidité du modèle de croissance de Séché Environnement et la capacité du Groupe à maintenir un niveau de rentabilité élevée, même au cœur d'une crise économique sans précédent dans l'histoire économique depuis la seconde guerre mondiale.

Le titre a ainsi connu durant l'été et jusqu'en fin d'année une vive progression s'inscrivant parmi les meilleures performances boursières du marché français (+55% début octobre). Cette progression a été corrigée sur les derniers mois de l'exercice, en même temps que se stabilisait la performance des marchés en général.

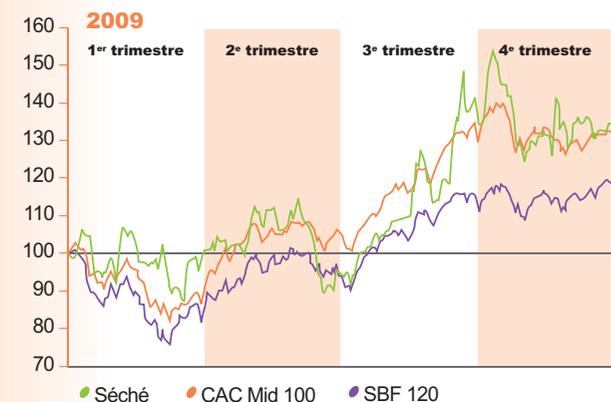
Au final, l'action Séché Environnement termine l'année en hausse de 35%, en surperformance notable par rapport à l'indice CAC 40 (+17,5%).



Evolution du cours de bourse et des volumes



Evolution comparée du cours de bourse et des volumes



>> Une liquidité impactée par la crise

L'action souffre d'une liquidité faible, en comparaison avec les volumes échangés en moyenne dans les années récentes. Cette situation qui pénalise sans doute l'attrait de l'action auprès de certains grands investisseurs internationaux en quête de marchés très liquides, n'est pas propre à Sécché Environnement. Elle touche bon nombre de titres du compartiment B, marquant la raréfaction des investisseurs français et internationaux sur les titres des valeurs moyennes en 2009.

Récompense

Distinction de Sécché Environnement pour la qualité de sa communication financière (2008) et pour son approche développement durable (2009) lors de la remise des Trophées des relations Investisseurs et de la Communication Financière organisée par le Forum des Relations Investisseurs - IR Intelligence en partenariat avec la SFAF et Opinionway.



31 jours de roadshows

France (9)
Allemagne (2)
Autriche (1)
Canada (3)
Danemark (1)
Etats-Unis (7)
Grande-Bretagne (6)
(Londres, Edimbourg)
Suisse (2)
(Genève, Zurich)

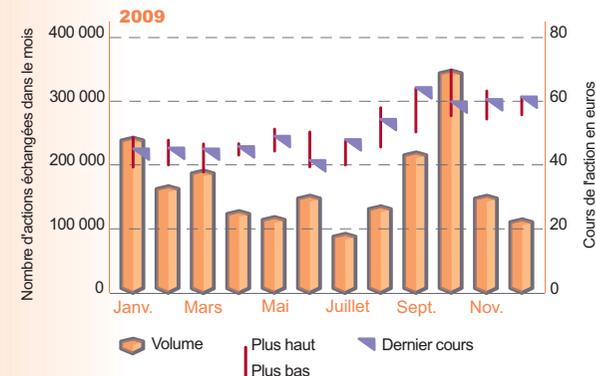
13 visites de sites pour analystes ou investisseurs institutionnels

10 représentations
formelles
(réunions d'analystes,
conférences téléphoniques...)

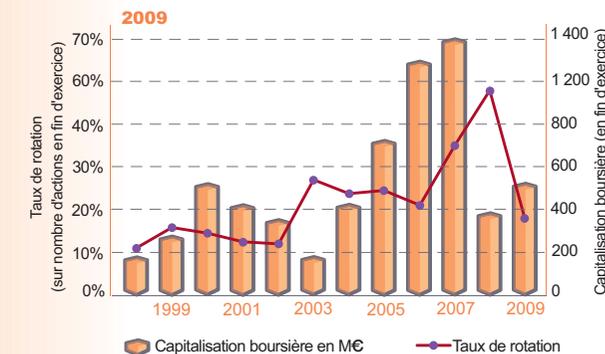
3 jours pour les actionnaires
(assemblée générale et
salon ACTIONARIA)

4 interventions dédiées
aux fonds ISR

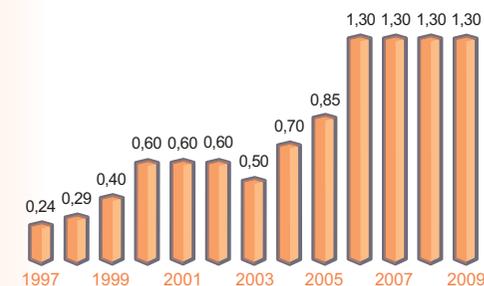
Analyse de la volatilité des échanges boursiers



Capitalisation boursière et taux de rotation



Dividende net / action en euros





« Au cours de l'année 2009, Sécché Environnement a fait la preuve de sa capacité d'adaptation et a démontré la solidité de son modèle de développement rentable.

Son positionnement exclusif sur les marchés peu cycliques du traitement et de la valorisation des déchets a conforté la rémanence de ses activités au sein d'un environnement économique difficile. De plus, le Groupe et l'ensemble de ses collaborateurs ont su mettre en œuvre des efforts de productivité qui ont intégralement compensé les effets négatifs de la crise sur ses résultats opérationnels, maintenus à un niveau élevé et proche de l'an passé.

Dans le même temps, la qualité de la gestion financière du bilan a favorisé le désendettement et conforté la flexibilité financière du Groupe.

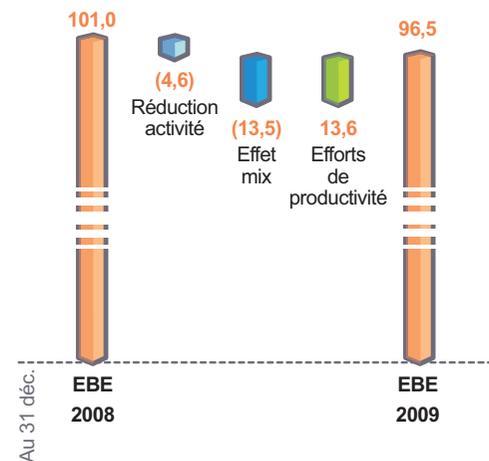
En 2009, Hime a poursuivi son plan de transformation et a sensiblement amélioré son excédent brut d'exploitation. Cette bonne performance s'est accompagnée d'une accélération de sa stratégie de transformation et d'adaptation aux nouvelles conditions de ses marchés, entraînant la comptabilisation sur l'exercice de charges significatives non récurrentes.

Solidité opérationnelle confirmée dans les métiers du Déchet comme de l'Eau, et moyens financiers confortés permettent à Sécché Environnement de poursuivre, le moment venu, et dans le respect de la création de valeur pour ses actionnaires, son projet industriel : la création d'un acteur global des services à l'environnement en France. »

Joël Séché

Résistance de l'EBE à un niveau élevé : plein effet du plan d'économies

Données consolidées en M€



Résultats 2009

| Au 31 décembre en M€ | 2008 | 2009 | Variation 2009/2008 |
|---|-------------|-------------|---------------------|
| Données consolidées et auditées (normes IFRS) | | | |
| Chiffre d'affaires | 383,2 | 365,7 | -4,6 % |
| Excédent Brut d'Exploitation | 101,0 | 96,5 | -4,4 % |
| Résultat Opérationnel Courant | 65,1 | 63,4 | -2,7 % |
| Résultat net des Sociétés Intégrées | 40,2 | 47,8 | + 18,9 % |
| Résultat net part du groupe | 31,7 | 24,9 | -21,5 % |



Séché Environnement

>> Résistance des marges opérationnelles à un niveau élevé

Au cours d'un exercice 2009 difficile, caractérisé par une légère décroissance du chiffre d'affaires consolidé (-4,6%), Séché Environnement a maintenu ses marges opérationnelles à un niveau élevé, notamment en France (99% du ROC consolidé).

> L'Excédent Brut d'Exploitation

évolue ainsi en ligne avec le chiffre d'affaires et s'établit à 96,5 M€, en retrait de 4,4% par rapport à 2008, ce qui permet au Groupe d'afficher le même taux d'EBE que l'an passé, à 26,4% du CA. Cette évolution reflète essentiellement l'effet mécanique de la contraction d'activité (-4,6 M€), alors que les mesures d'économies réalisées sur l'ensemble de l'exercice (13,6 M€) ont plus que compensé la dégradation du mix déchets observée dans les activités de traitement de Déchets Dangereux.

> Le Résultat Opérationnel Courant (ROC)

se maintient à un niveau proche de l'an passé à 63,4 M€ contre 65,1 M€ et atteint 17,3% du chiffre d'affaires. Il bénéficie de la baisse des amortissements en lien avec la réduction des volumes stockés et l'optimisation des alvéoles, et de la fin d'une partie des amortissements sur l'incinérateur de Salaise 3.

> L'International

la rentabilité opérationnelle a été également sauvegardée, avec une marge d'EBE de 10,8% du CA en 2009 (contre 11,4% du CA un an plus tôt) et un ROC à 4,1% (contre 5,0% du CA), alors que le Groupe est plus particulièrement affecté sur certaines activités en Espagne (activités de régénération de solvants et de purification chimique).

>> Vive progression du Résultat Net des Sociétés Intégrées : +18,9% à 47,8 M€

> Le résultat financier

progresses fortement et représente un produit de 2,5 M€ contre une charge de (5,1) M€ l'an passé. Cette performance financière reflète la réduction du coût de l'endettement net sous l'effet de la baisse des taux et de la qualité des couvertures. Elle intègre également la hausse de la contribution de l'investissement dans Hime (hausse des produits de la capitalisation des intérêts sur les obligations convertibles).

A noter que Hime a versé à Séché Environnement en 2009, une partie des intérêts capitalisés issus des OC conduisant à enregistrer dans le résultat financier un produit supplémentaire de désactualisation, pour 1,3 M€.

> Le taux facial de l'impôt sur les sociétés

réduction de la charge d'impôt correspond au dénouement des opérations résiduelles de restructuration de la zone Amériques ayant conduit à la consommation de déficits fiscaux non activés.

Fort d'une double performance opérationnelle et financière, le résultat des sociétés intégrées s'inscrit en forte hausse, de +18,9%, à 47,8 M€ contre 40,2 M€ en 2008.

>> Prise en compte de la quote-part de Hime et évolution du résultat net consolidé

Intégrée par mise en équivalence, la contribution de Hime s'inscrit à (22,7) M€ contre (8,8) M€ il y a un an, et porte le résultat net consolidé part du Groupe à 24,9 M€ en 2009 contre 31,8 M€ en 2008.



Hime - Saur

>> Résultats consolidés de Hime - Saur au 31 décembre 2009

En 2009, Hime a poursuivi sa stratégie de redéploiement commercial et renforcé son plan de transformation de l'entreprise et d'adaptation aux nouvelles conditions de marché.

Les résultats consolidés au 31 décembre 2009 sont caractérisés par :

- > la bonne progression de l'Excédent Brut d'Exploitation (+5,5%) à 175,8 M€ contre 166,7 M€ en 2008, les gains de productivité (18 M€) dépassant sensiblement les effets négatifs liés à la réduction de l'activité (-9,6 M€) ;
- > la contraction du ROC (-17,6% à 57,7 M€), sous l'impact de décisions de gestion non récurrentes à hauteur de 20 M€ environ (charges ponctuelles liées au plan d'adaptation pour 10 M€ environ et hausse des provisions pour risques et charges à l'International pour 10 M€ environ) ;
- > les effets négatifs de la baisse des taux sur les produits de trésorerie qui pénalisent le résultat financier pour près de 10 M€ ;
- > la réduction des produits d'impôts, en application des normes comptables, à hauteur de 12 M€.

Au total, le résultat net consolidé part du Groupe de Hime s'établit à (69,0) M€ en 2009 contre (26,7) M€ un an plus tôt.

Au 31 décembre 2009, la dette financière nette (hors OC) s'établit à 1.606 M€, permettant à Hime d'afficher un ratio dettes nettes / EBITDA (calculé selon la méthodologie du contrat de crédit) de 8,66, en amélioration sensible par rapport à l'an passé (9,05).

L'exercice 2010 constituera un nouvel exercice de transition au cours duquel Hime poursuivra activement son redéploiement commercial, notamment dans les métiers de l'Eau, ainsi que la transformation de ses structures et leur adaptation aux nouvelles conditions de marché.

Résultats 2009

| Au 31 décembre en M€ Données consolidées auditées et certifiées (normes IFRS) | 2008 | 2009 | Variation 2009/2008 |
|---|---------|---------|------------------------|
| Chiffre d'affaires | 1 536,9 | 1 516,9 | -1,3% |
| Excédent Brut d'Exploitation | 166,7 | 175,8 | +5,5% |
| Résultat Opérationnel Courant | 70,0 | 57,7 | -17,6% |
| Résultat financier | (120,5) | (137,5) | -14,1% |
| Produits d'impôt | 20,9 | 9,2 | -56,0% |
| Résultat net consolidé | (26,7) | (69,0) | - |

