

# Rapport Annuel

## Responsabilité sociale

2009



Version abrégée

# Les faits marquants de 2009

## Technico-économique :

- Démarrage valorisation du biogaz à Opale Environnement (groupe électrogène)
- Démarrage valorisation du biogaz à Drimm (turbine à gaz)
- Inauguration d'un site pilote de production d'écocarburant à base d'algues, en utilisant du gaz issu de la fermentation de déchets ménagers à SVO Eco-industries
- Démarrage d'un premier champ solaire à SVO Eco-industries
- Attribution d'un contrat de délégation de service public en vue de la création et l'exploitation de Valaudia (futur site de stockage à Lassac)

## Gouvernance / Environnemental :

- Obtention certification MASE pour Séch<sup>é</sup> Eco-services
- Distinction pour la qualité de la communication financière (2008) et pour l'approche développement durable (2009) lors de la remise des Trophées des relations Investisseurs et de la Communication Financière



Au cours de l'année 2009, année difficile marquée pour tous par des périodes de doutes ou d'incertitudes, Séch<sup>é</sup> Environnement a fait la preuve de sa capacité d'adaptation. Le Groupe a démontré la solidité de son modèle de développement rentable reposant sur deux grands principes.

En premier lieu, pour prospérer et se développer, une entreprise doit avoir un apport positif pour tous : pour ses clients, ses salariés et ses actionnaires bien sûr, mais aussi pour ses partenaires, pour les parties-prenantes silencieuses et plus largement pour la Société dans son ensemble.



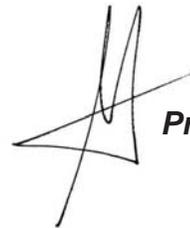
**1985**

Ouverture du premier centre de stockage de déchets par Séch<sup>é</sup> Environnement.

De l'entreprise, chacun doit retirer un bénéfice : une qualité de service, un savoir-faire particulier, du respect, de la considération, une qualification, des perspectives, une relation de confiance, bref un engagement éthique qui aille au-delà d'une simple conformité réglementaire et contractuelle.

L'investissement dans l'Homme et pour l'Homme, c'est-à-dire pour sa santé, pour son cadre de vie, pour la qualité de ses paysages, pour ses enfants... est le second principe. En exerçant notre métier, nous « ne gérons pas seulement la nuisance » qu'occasionneraient les déchets abandonnés, mais nous « produisons du bien-être », à partir de l'idée qu'on ne peut pas vivre sainement sur une planète malade.

C'est là le sens profond de notre démarche de développement durable : une croissance fondée sur le respect des êtres humains et de l'environnement, sur la proximité, sur la qualité, sur l'efficacité, sur la solidarité, entre les hommes, entre les générations, entre les territoires. Bref, notre modèle de croissance « grandeur Nature », sans être la solution à tout, propose de nombreuses réponses aux grandes préoccupations de notre monde : réconcilier le progrès et l'avenir, inscrire le local dans le global.



**Joël Séché,**  
**Président-Directeur Général**



**1994/96**

Création du "Parc d'activités déchets" doté d'un stockage de classe 1 et certifié ISO 14001 (1<sup>ère</sup> mondiale dans son métier).

**2001 - 2002**

Acquisition d'Alcor et de Trédi (stature nationale et ouverture vers une gamme complète de technologies).

**2007 - 2008**

Mise en place du consortium d'acquisition de la Saur et montée au capital de cette dernière (adjonction de métiers nouveaux liés à l'eau).

# Chiffres clés 2009

## Social



- > 1 510 salariés dont 1 403 en France

---

- > Emploi stable : 96,4% de CDI

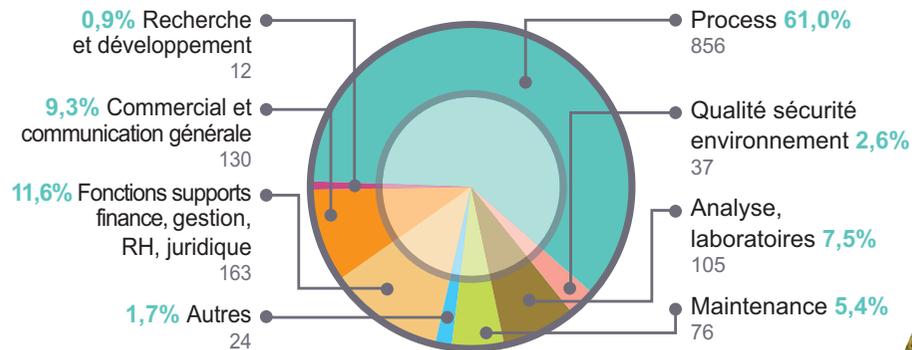
---

- > Taux de féminisation : 26,2%

---

- > Formation : 17 000 heures

## Les fonctions dans l'entreprise



## Environnemental



- > Indépendance énergétique à 115%

- > Fourniture en électricité de l'équivalent consommation de 290 000 habitants



- > 7 100 kteqCO<sub>2</sub> évitées par le traitement des gaz industriels

- > Biodiversité préservée sur tous les sites depuis une quinzaine d'années, en collaboration avec le Muséum national d'Histoire Naturelle (MNHN) pour le comptage des oiseaux, des sites classés refuges de la Ligue de Protection des Oiseaux (LPO)

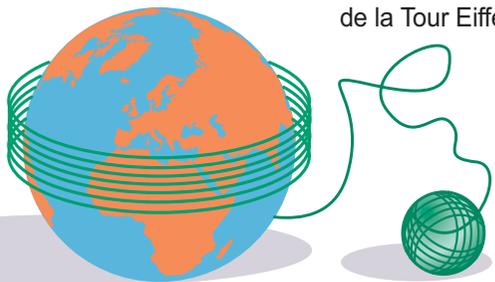


## Sociétal

### Quantité de coton issu du commerce équitable utilisé dans la fabrication des vêtements de travail

280 000 km de fil utilisé = **7 fois** le tour de la Terre

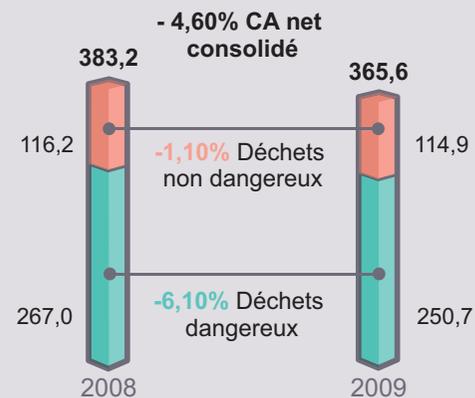
30 km de tissus utilisés = **95 fois** la hauteur de la Tour Eiffel



- > Mécénat avec le MNHN pour la restauration des grandes serres du Jardin des Plantes à Paris
- > Une technologie de rupture en test : la culture de micro-algues pour la production de bio-carburant
- > Dépôt de brevet pour des membranes modifiées en vue du captage post-combustion du CO<sub>2</sub> des fumées d'incinération

## Economique

### Evolution du chiffre d'affaires annuel en millions d'euros



- > Rentabilité opérationnelle élevée et en progression : 17,3% CA (vs. 17,0% en 2008)
- > Nouvelle hausse du résultat net des sociétés intégrées : +19% à 47,8 M€ soit 13,1% CA (vs. 10,5% CA en 2008)



# Des traitements adaptés à tous les types de déchets



Une offre sécurisée pour une large typologie de gaz et de conditionnements



Un service adapté aux acteurs de la santé



Une valorisation énergétique du biogaz (électricité et chaleur)



Une seconde vie pour les transformateurs électriques



Une valorisation énergétique par incinération



Un service de proximité, une valorisation renforcée

Stockage de déchets ménagers et assimilés (classe 2)

Hygiénisation des déchets d'activités de soins à risques infectieux

Traitement des gaz industriels

Traitements thermiques

Centres de tri de déchets

Réhabilitation de transformateurs pour réutilisation



Un stockage sécurisé pour des déchets ultimes dangereux



Une valorisation matière pour des solvants usagés



Des métaux valorisés comme le nickel



Stockage de déchets ultimes dangereux (classe 1)

Régénération de solvants et purification d'intermédiaires chimiques

Traitements physico-chimiques

Décontamination de transformateurs

Déshydratation

Dépollution et réhabilitation foncière



Près de 100 000 tonnes de boues déshydratées par an



Tous les appareils contenant des PCB doivent être éliminés dans des installations agréées



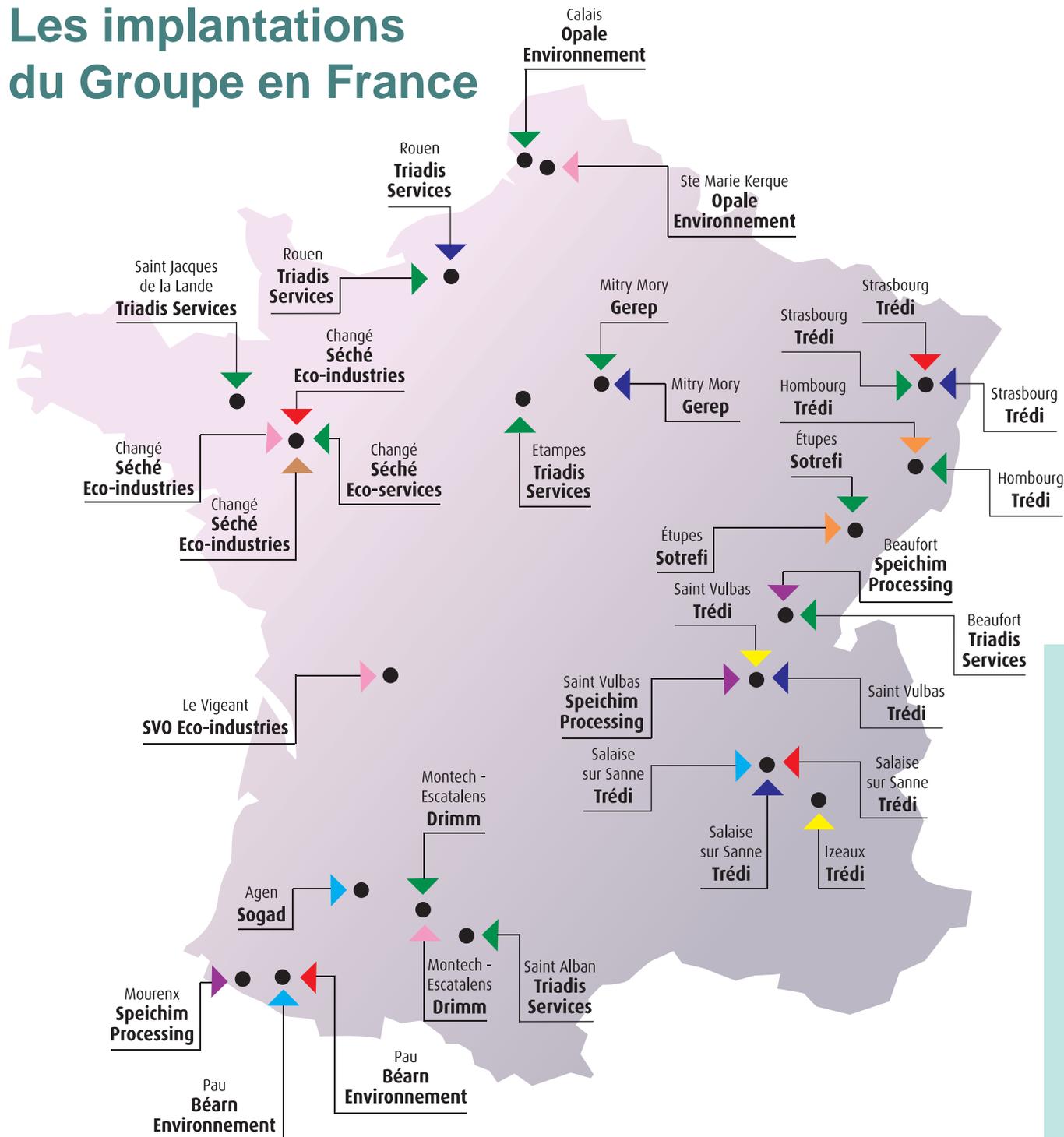
Un exemple de démantèlement d'unité industrielle

● Déchets non dangereux

● Déchets dangereux

● Sites et sols pollués

# Les implantations du Groupe en France



## L'offre globale, un partenariat personnalisé, la mobilisation de techniques sûres et performantes

La mise à disposition de ses compétences par Sécché Environnement, outre le fait de simplifier au client ses procédures propres, lui assure la sécurité procurée par une chaîne intégrée, fiabilisée, contrôlée, ainsi que la maîtrise des risques (certifications ISO 9001 et 14001, habilitation MASE, conformité OHSAS 18001) et la performance environnementale (réduction à la source des déchets, valorisation, bilan CO<sub>2</sub>).

- Plateforme de tri et de regroupement
- Stockage Classe 1
- Stockage Classe 2
- Régénération de solvants
- Oxydation thermique DD et DIB
- Oxydation thermique OM et DIB
- Déchets d'activités de soins à risques infectueux
- Traitements physico-chimiques
- Traitements des PCB

# La prise en compte de la réalité sociale

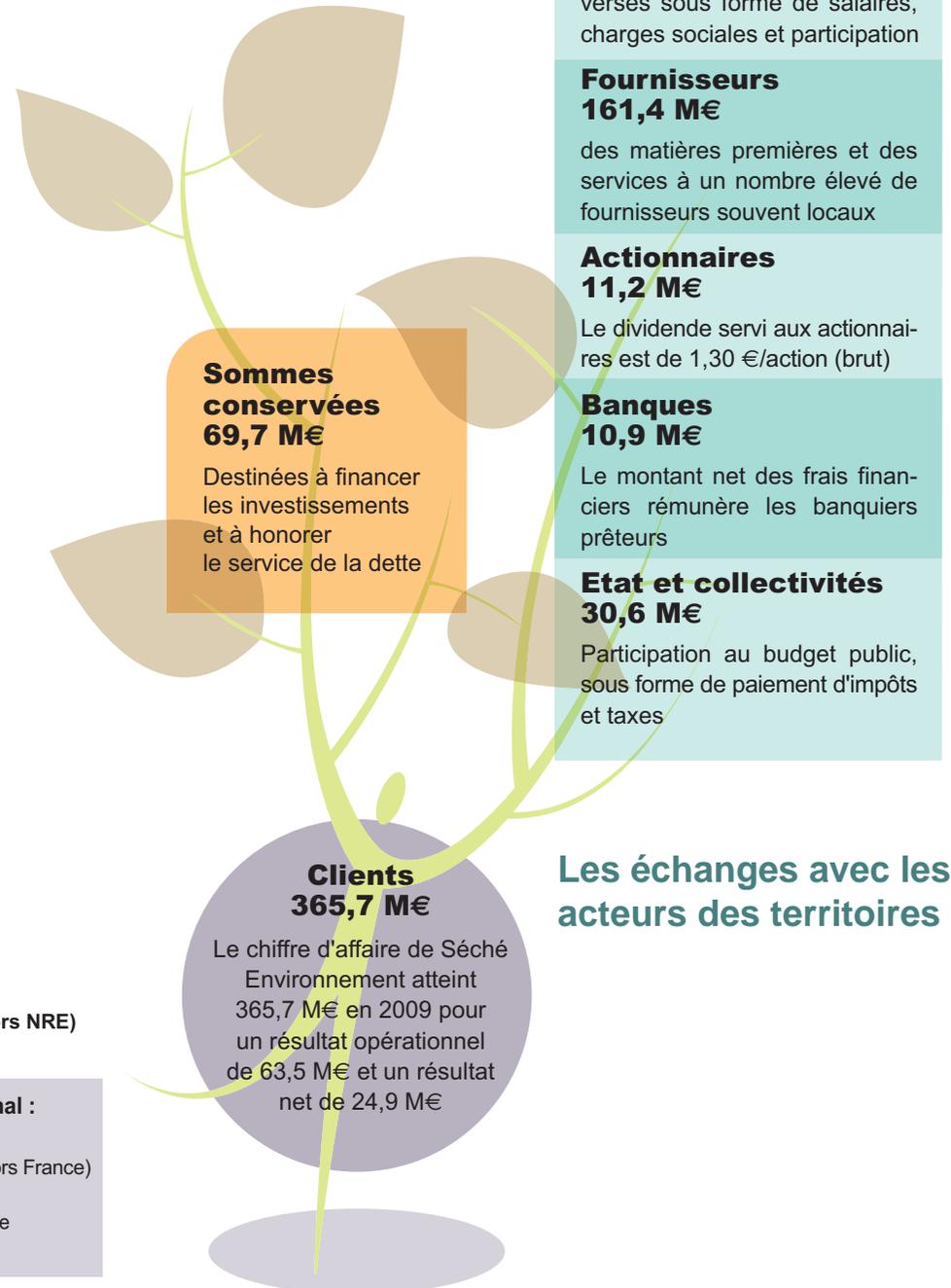
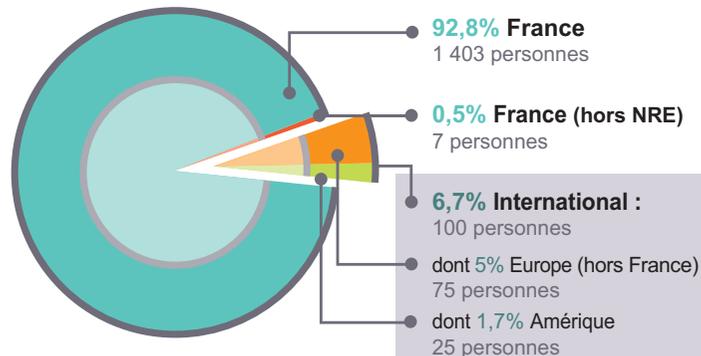
L'amélioration continue de la qualité de service aux clients du Groupe repose avant tout sur les compétences et le professionnalisme des collaborateurs de Séché Environnement et sur leur implication dans les missions et les tâches qui leur sont confiées. La préférence donnée à l'emploi stable avec un recours limité aux heures supplémentaires, s'inscrit dans une politique de maîtrise du risque et de promotion de la sécurité, avec du personnel compétent, formé à son poste de travail, responsable et motivé.

## La politique sociale est axée principalement sur :

- > L'emploi stable et la fidélisation des salariés ;
- > Le respect des diversités ;
- > La sécurité des conditions de travail ;
- > La formation permanente ;
- > La gestion du temps.

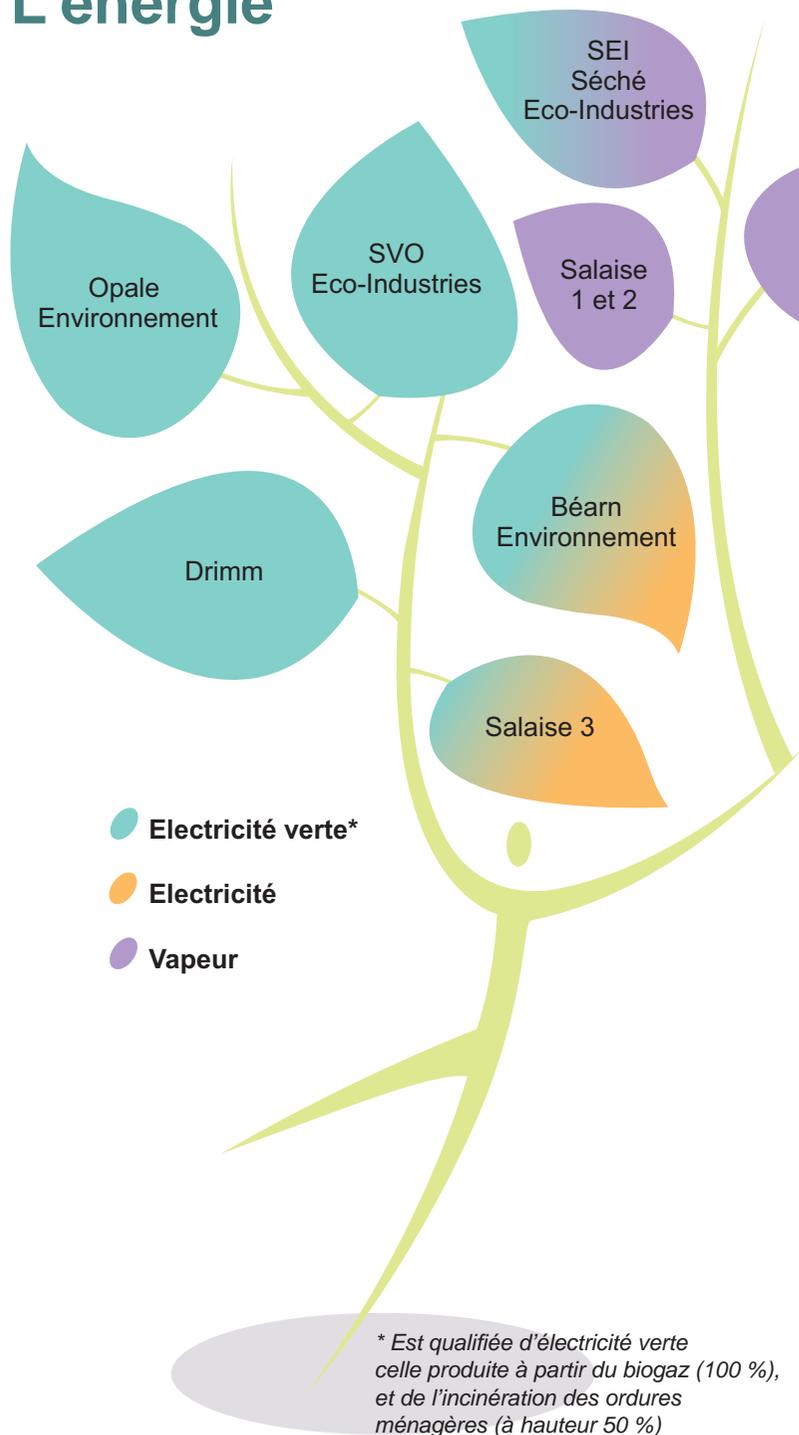


## Les effectifs France et International



## Les échanges avec les acteurs des territoires

# L'énergie



## > Au delà de l'autosuffisance, une production nette d'énergie à partir des déchets

Les quatre sites de stockage de déchets non dangereux sont générateurs de biogaz issu de la fermentation des déchets stockés (environ 38% de méthane, énergie renouvelable, produit par la dégradation biologique des matières organiques).

Le Groupe est également producteur d'électricité à partir de l'incinération de déchets ménagers ou industriels.

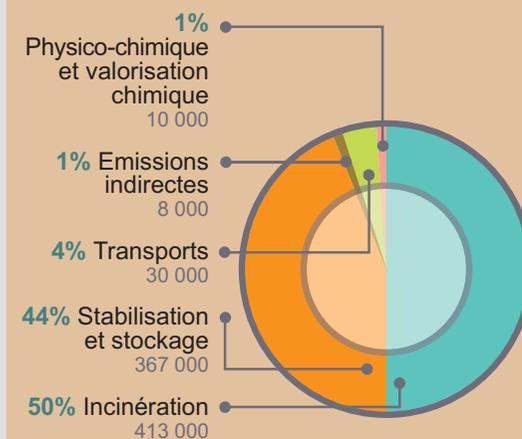
Trois sites sont également producteurs de vapeur commercialisée.

<b>Consommation</b>	
Total en GWh/an	223,9
kWh / t déchet traité	105,6
<b>Production ex déchets</b>	
Total en GWh/an	249,6
kWh / t déchet traité	117,7
<b>Taux d'autosuffisance</b>	
Total	111,5%

# Les gaz à effet de serre



## GES émis



**828 000 teqCO<sub>2</sub> émises par l'activité du Groupe**

L'attention  
aux facteurs  
climatiques

## GES abattus



7 065 000 teqCO<sub>2</sub> abattues  
par le traitement  
des gaz industriels

## GES évités

Emissions GES évitées en kteqCO <sub>2</sub>	Vapeur & électricité	18,2
	Biogaz	91,6
	Total	109,8
Emissions évitées en % émissions directes	référentiel français	14%
	référentiel annexe 1 GhG (Greenhouse gases) protocol	82%
	référentiel nord-américain	111%

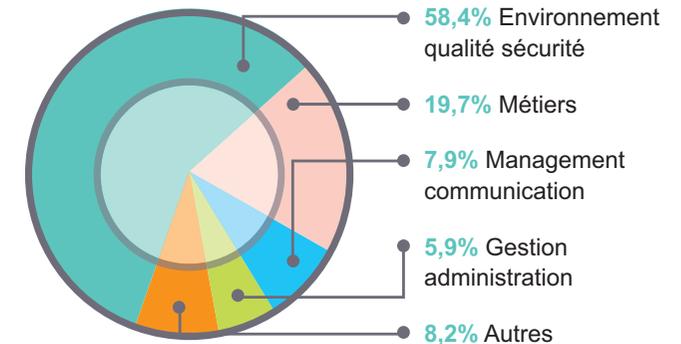
110 000 teqCO<sub>2</sub> évitées (référentiel français)  
ou 674 000 teqCO<sub>2</sub> évitées  
(référentiel pays de l'annexe 1 du protocole de Kyoto)

### > Action positive sur les émissions atmosphériques

Mis à part les gaz à effet de serre, l'exploitation des usines d'incinération ou le fonctionnement des turbines ou groupes électrogènes à gaz s'accompagnent du rejet d'effluents gazeux et de poussières qui font l'objet de contrôles très précis. Sont en particulier analysés l'acide chlorhydrique (HCl), le dioxyde de soufre (SO<sub>2</sub>), le monoxyde de carbone (CO), le dioxyde d'azote (NO<sub>2</sub>) et les dioxines. Grâce aux investissements d'épuration des fumées réalisés ces dernières années, ces rejets, exprimés à la tonne de déchet traitée, sont en nette diminution.

## L'enrichissement des connaissances

12 heures de formation en moyenne  
par salarié pour l'accomplissement  
professionnel et la sécurité



### > Un parcours de formation professionnel et performant

La politique de formation ambitieuse permet à l'entreprise d'atteindre ses objectifs en termes de responsabilité sociétale en mettant chaque collaborateur en situation d'acquiescer d'une manière appropriée une attitude, une culture et des savoirs.

Chaque salarié se doit de maîtriser son métier dans le respect des exigences santé/sécurité /environnement, mais aussi de comprendre son propre rôle dans l'organisation et d'être capable de mesurer l'impact de ses actions pour lui même, pour les autres et pour l'activité afin de favoriser la transversalité et la coopération.



*Les Hêtres - BP 20 - 53811 Changé  
Tél : +33 (2) 43 59 60 00 - Fax : +33 (2) 43 59 60 01*

*33 rue de Mogador - 75009 Paris  
Tél : +33 (1) 53 21 53 53 - Fax : +33 (1) 53 21 53 54  
[www.groupe-seche.com](http://www.groupe-seche.com)  
Contact : [dd@groupe-seche.com](mailto:dd@groupe-seche.com)*

***Retrouvez l'intégralité du Rapport Annuel  
Responsabilité Sociétale 2009 sur :  
[www.groupe-seche.com/rapportRSE/index.htm](http://www.groupe-seche.com/rapportRSE/index.htm)***