

2008

RAPPORT

Annuel

Responsabilité Sociétale



Offrir des solutions concrètes aux générations présentes





■ QUELLE VISION DE LA CONTRIBUTION AU MONDE D'AUJOURD'HUI ?

Notre ambition

Offrir des solutions concrètes aux générations présentes.

Nos priorités et engagements

Séché Environnement, attentif à toute partie prenante spontanément identifiée ou porteuse d'enjeux à un titre ou à un autre, sait que l'acceptation sociale de ses activités est indissociable de sa capacité à démontrer que la solution n'est pas de rejeter ses déchets hors de vue, au-delà de tout territoire perçu comme sien.

La santé de l'homme passe par une gestion rigoureuse visant à confiner la toxicité des déchets, limiter les impacts sur l'environnement par des techniques et moyens mis en œuvre à cette fin, et qui concourt au développement du bien-être global, qu'il soit social, économique ou sociétal.

L'objectif est de faire de la gestion des déchets, par nature coûteuse, un atout industriel pour l'économie, et un facteur de développement durable au service de l'homme.

Une attention particulière en faveur de la santé et de la sécurité

Une mobilisation forte pour la sécurité des travailleurs

Sécurité et santé au travail impliquent une mobilisation permanente de l'ensemble des collaborateurs de Séch Environnement. Ceci nécessite une bonne appréhension du risque au sens le plus large, des réflexions communes pour en parfaire la connaissance, une vision partagée des enjeux sécurité/santé, en vue d'actions de tous au quotidien « naturellement » exemplaires.

Une responsabilité partagée par chacun des salariés du Groupe



Partant du constat que malgré les efforts déployés depuis plusieurs années, le taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (TF1) au sein du Groupe se situait au niveau de la moyenne nationale et restait stable à ce niveau, il a été provoqué en 2008 une large remobilisation des acteurs. Afin de sensibiliser les personnels du Groupe ayant une responsabilité d'encadrement d'équipes, cinq réunions dont quatre régionales

(Lyon, Mulhouse, Montauban, Changé) ont regroupé près de 150 salariés, soit près de 65 % des cadres et agents de maîtrise de haut niveau, ou encore environ 10 % de l'effectif total du Groupe.

Cinq réunions dont quatre régionales (Lyon, Mulhouse, Montauban, Changé)

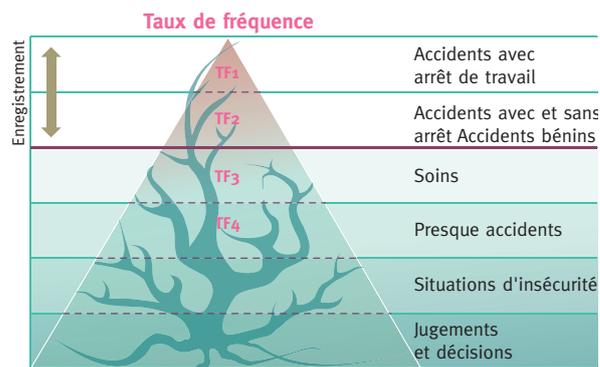


L'objectif en était, à partir de visualisation de situations réelles, puis d'un échange sur la recherche d'axes de progrès issus d'actions simples à mettre en pratique sur le terrain, de démontrer aux participants que la gestion de la sécurité au travail au quotidien n'est pas une affaire réservée à des experts, mais bien une dimension à intégrer dans l'action journalière de chacun, à faire partager aux équipes et collègues.

La synthèse de ces travaux a débouché sur la mise en place d'un plan d'action reposant sur trois décisions majeures à déployer sur l'ensemble des sites du Groupe, ainsi qu'un volet spécifique « santé » venant renforcer la sécurité des travailleurs :

- ✓ L'enregistrement de l'ensemble des incidents quelle que soit leur gravité (de l'accident avec arrêt au presque accident) et l'analyse de leurs causes profondes, en utilisant une méthode adéquate dont le choix est laissé à l'appréciation des sites en fonction des outils qu'ils utilisent déjà. Des plans d'actions doivent en découler et les mises à jour des analyses de risque correspondantes réalisées.
- ✓ Des visites santé/sécurité des zones de travail réalisées par les responsables d'équipes selon une fréquence laissée à l'appréciation des sites, sur base d'un protocole type du Groupe.
- ✓ Des « quarts d'heure ou minutes sécurité » à mettre en place progressivement par les responsables de zones avant la prise de poste. Un support de communication, « l'aide mémoire sécurité », a été remis aux salariés du Groupe en vue de préparer ces futures opérations.

L'iceberg d'accidentologie

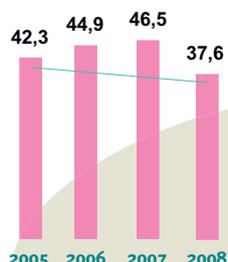




Taux de fréquence des accidents du travail : avec arrêt (TF1)



avec et sans arrêt (TF2)



Taux de gravité des accidents du travail (TG)



La prévention des accidents routiers liés au travail

Conscient du risque représenté par les trajets effectués par ses collaborateurs, Séché Environnement a initié dès 2007 un cycle de sensibilisation et de formation de ses collaborateurs dans le cadre de la politique développée par la Sécurité Routière et les assureurs. Le Groupe a fait de l'évolution de la réglementation une occasion de rappeler les bonnes pratiques, en remettant à chaque salarié un kit « gilet jaune et triangle de signalisation » accompagnée d'une note de recommandations de prudence.



La protection des travailleurs

Le volet santé met un accent particulier sur le contrôle du risque chimique associé aux déchets pour une meilleure maîtrise de la gestion des Equipements de Protection Individuelle (EPI). L'EPI reste certes l'ultime recours pour prévenir l'exposition au risque, au-delà des protections collectives à privilégier, la nature même des activités imposant une réactivité de chaque instant qui ne peut que passer par une totale compréhension du rôle des équipements individuels.



Le programme mis en place vise à assurer une meilleure formation des opérateurs et responsables concernés, sur le port, le nettoyage, l'entretien et le rangement des EPI considérés. La phase préliminaire d'évaluation à partir de l'analyse des situations sur quatre sites pilotes représentatifs des activités du Groupe a été finalisée. Il faut à présent concevoir et mettre en place les programmes de gestion et de formation correspondants, l'objectif étant de fournir aux opérateurs une formation spécifique et de rappeler les bonnes pratiques sanitaires.

La formation à la sécurité, un esprit de vigilance permanente

Des formations particulières à des risques spécifiques

Dans le cadre de la réduction des accidents liés aux explosifs présents dans les déchets collectés dans les déchèteries, Triadis Services Rennes a initié une opération de déstockage de fusées de détresse auprès des collectivités selon une procédure spécifiquement mise au point du fait des risques encourus. Les artifices font l'objet d'un examen individuel et seuls ceux munis de leurs dispositifs de sécurité et ne présentant pas de détériorations ou de signes d'altération seront conditionnés pour le transport. Les artifices ne présentant pas les garanties suffisantes sont isolés et conditionnés dans un emballage fermé et calés par du sable dans l'attente d'une destruction sur site par les services compétents de la Sécurité Civile. Cette opération s'accompagne systématiquement d'une évaluation des risques et d'une validation par les Autorités (DRIRE). Cette évaluation est effectuée par deux techniciens de Triadis Services formés au tri et à la manutention des explosifs (fusées de détresse et pots fumigènes).



Des interventions d'ergonomes aux postes de travail

Le travail entamé depuis 2005 dans le Groupe sur les troubles musculo-squelettiques (TMS) qui peuvent résulter de certains travaux, en particuliers répétitifs, a été poursuivi. Les préconisations reposent sur une identification systématique des symptômes TMS sur l'ensemble des soins infirmiers prodigués ou accidents survenus, pour isoler le poste de travail en cause, puis en effectuer l'analyse au vu de grilles de lectures comme celles de l'OHSAS 18001, ou de retours d'expériences interprofessionnels. Les mesures préventives qui sont mises en œuvre à l'issue sont généralement guidées par un ergonome qui s'inscrit dans une dynamique systémique de manière à conserver au poste de travail ses caractéristiques propres. L'intervention d'un ergonome spécialiste des postures au travail, en lien étroit avec les équipes en place, a permis d'améliorer avec les opérateurs, la qualité des postes de travail en donnant une plus grande efficacité à leurs gestes, pour des efforts limités, comme par exemple à Saint-Vulbas avec des optimisations des déplacements (emplacement des outillages...).

La préservation de la santé des travailleurs

L'amélioration de la connaissance de l'exposition du personnel

En fonction de la nature de ses activités et des déchets traités, Séché Environnement travaille sur plusieurs de ses sites à une meilleure connaissance/surveillance de la santé de ses collaborateurs au poste de travail. Associant les équipes des ressources humaines et des QSSE à la médecine du travail, le suivi poste par poste permettra de mieux gérer les plans d'exposition aux risques, les besoins éventuels de formation professionnelle complémentaire, et permettra de retracer plus finement l'historique des fonctions et des postes exercés par chaque salarié.

Ainsi, en 2008, des mesures d'accompagnement supplémentaires ont été initiées à Saint-Vulbas avec l'assistance de médecins du centre antipoison du CHU de Lyon et de la médecine du travail. En deux réunions d'information, les salariés ont pu être informés de l'usage des dosages de PCB et de leurs limites. Une campagne de mesures a ensuite été organisée par la médecine du travail sur la base du volontariat et en concertation avec les instances représentatives de l'usine.

Les résultats ont été présentés par le médecin, non seulement dans le cadre du CHSCT mais également au cours de deux exposés particulièrement suivis par les salariés. Bien entendu, il s'agissait de présenter les résultats dans un cadre global et anonyme. Les résultats individuels font l'objet d'explications individuelles lors des visites médicales.

Alors que les premiers contrôles ne laissaient pas apparaître de situations excessives, les nouvelles valeurs observées seraient en amélioration. Elles nécessitent toutefois encore des analyses plus fines de certains postes de travail. Le renforcement de dispositions de prévention supplémentaires à la fois collectives et individuelles ont cependant d'ores et déjà été décidées.



Dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail et de sécurité en 2008 (en milliers d'euros)

Dépenses engagées pour la fourniture de vêtements de travail et d'équipements individuels de sécurité	767
Investissements réalisés, permettant l'amélioration des conditions et d'exécution du travail	1 458

Le suivi de l'exposition des salariés

Permet la connaissance des risques liés à leur exposition :

- ✔ Potentielle (à partir des mesures dans l'air) : ce qu'ils pourraient respirer s'ils ne portaient pas de protection respiratoire ;
- ✔ Réelle grâce aux mesures (biomonitoring) dans différents liquide biologique (sang, urines...) : ce qui pourrait pénétrer réellement dans l'organisme par les trois voies d'exposition possibles (respiratoire, contact avec la peau ou les muqueuses ou ingestion).

En vue de vérifier :

- ✔ L'adaptation et l'efficacité des mesures de prévention au vu des résultats des mesures de la qualité de l'air au poste de travail où l'exploitant applique des mesures organisationnelles optimum (abattement de poussières, confinement des zones de travail...) permettant de réduire, au niveau le plus bas techniquement possible, les concentrations de polluants dans l'air ;
- ✔ L'adaptation des équipements de protection individuelle ;
- ✔ L'absence d'impact sur la santé des travailleurs à partir des résultats du suivi biologique.

Pour sa réussite, il est nécessaire que la démarche soit pluridisciplinaire, en associant :

- ✔ L'exploitant responsable du bon déroulement du chantier ;
- ✔ Le laboratoire d'analyses de l'air au poste de travail ;
- ✔ Le laboratoire d'analyses biologiques ;
- ✔ Le médecin du travail ;
- ✔ Les instances représentatives du personnel (CHSCT...).

Ces compétences rassemblées viennent en complémentarité de l'équipe santé/sécurité de Changé (associant un ingénieur hygiène/sécurité, une animatrice sécurité et un pharmacien) pour définir une démarche :

- ✔ Pertinente et cohérente ;
- ✔ Réactive où le service santé/sécurité joue un rôle de « courroie de distribution » entre les différents acteurs permettant, si nécessaire, l'adaptation rapide de la stratégie de prévention en fonction des résultats obtenus (réévaluation des risques) ;
- ✔ Proactive grâce à l'expérience acquise lors de différents chantiers, en vue d'anticiper et d'estimer les expositions potentielles lors des futurs chantiers, et ainsi d'établir des stratégies de prévention encore plus précises ;
- ✔ Transparente avec confiance entre les différents acteurs et les salariés. L'information et la formation délivrées aux salariés concernant ces risques spécifiques, permettent une meilleure compréhension, adhésion et donc une bonne application des mesures de prévention. Les résultats du suivi, en particulier biologique, placent les salariés au cœur de la démarche et favorisent ainsi leur implication.

La prévention et la réduction des impacts lors d'évènements accidentels

La prévention et la réduction des impacts lors d'évènements accidentels passe tout d'abord par des organisations destinées à permettre la protection des personnels, des populations et de l'environnement lors d'accidents. Ces organisations, une fois formalisées, en vue de rester toujours opérationnelles, doivent être régulièrement testées et entraînées.

Des entraînements pour les équipes d'intervention



Équipe de secours de Saint-Vulbas

Des moyens de lutte contre l'incendie en particulier sont présents sur tous les sites. Ces moyens sont audités périodiquement par les experts des assurances et des programmes d'amélioration permanente sont mis en œuvre.

En 2008, prêtes à une entraide mutuelle, les deux unités basées à Saint-Vulbas, Trédi et Speichim Processing, ont uni leurs moyens pour former conjointement leurs équipes de seconde intervention :

- ✔ Présentation et visite de site axée sur les équipements de protection incendie ;
- ✔ Rappels sur le relevage/brancardage ;
- ✔ Initiation à l'oxygénothérapie ;
- ✔ Présentation du défibrillateur semi-automatique ;
- ✔ Manœuvres sur site autour du secourisme et de l'extinction incendie.

Des outils de communication d'urgence

L'aspect communication n'est pas en reste, avec la mise en place d'une organisation de communication d'urgence en vue d'assurer la meilleure information des parties prenantes en cas de crise.

La sécurité, comprendre le risque autrement

Si la sécurité est bien une priorité d'organisation interne, elle se positionne toutefois dans un cadre plus vaste de réflexion sur les risques globaux auxquels le Groupe est confronté : c'est l'inscription de l'entreprise dans sa responsabilité sociétale, c'est sa contribution au Développement durable.

Campagne d'information sur des « risques industriels majeurs »

Une campagne d'information du public Rhône-Alpes a été organisée par la Préfecture avec une présentation des risques et avec l'élaboration d'un plan de prévention (PPI) établi, entre autres, avec les industriels du Parc Industriel de la Plaine de l'Ain. Les salariés des deux sites du Groupe intégrés dans ce périmètre (Trédi et Speichim Processing) ont reçu à cette occasion la plaquette « risques majeurs » associée à cette démarche.

Des visites de site dans le cadre de journées spécifiques ou de portes ouvertes, des réunions avec les maires, pompiers et autres parties intéressées sont régulièrement organisées afin d'expliquer les métiers du Groupe, les risques associés et les moyens de maîtrise et de prévention présents sur chacun d'entre eux. Sont présentés en particulier : les systèmes de détection gaz et/ou incendie, de protection incendie, de mise à la terre, de matériel ATEX, les entraînements des opérationnels aux situations d'urgence...

Un cycle de conférences de sensibilisation

Pour élargir le champ de réflexion de ses collaborateurs à une dimension plus macroéconomique, lors des cinq réunions régionales dédiées à la sécurité évoquées précédemment, plusieurs experts extérieurs sont intervenus pour aborder des thématiques comme l'accidentologie, le changement climatique, la biodiversité, la santé publique et le rôle de la médecine du travail, mais aussi des éléments de méthodologie au travers de l'outil de mesure que constitue l'analyse de la qualité de l'air par les lichens.

Toutes ces interventions ont été regroupées sous un titre commun de la collection des carrefours Scientifiques et Éthiques de Sèché Environnement :

Comprendre le risque autrement

Ce cahier est destiné à permettre à tous de partager le fruit de ces travaux. Prioritairement destiné à un usage interne au Groupe, il concourt au partage des connaissances avec tous ceux qui se sentent impliqués dans ces problématiques et pour qui ce document peut constituer un support de réflexion et/ou de connaissances.



La prise en compte de la réalité sociale

Une gestion efficace et anticipatrice

Une politique sociale en harmonie avec les ambitions

L'amélioration continue de la qualité de service aux clients du Groupe repose avant tout sur les compétences et le professionnalisme des collaborateurs de Sêché Environnement et sur leur implication dans les missions et les tâches qui leur sont confiées.

À fin 2008, le Groupe emploie 1 568 salariés, dont 93 % exercent leur activité en France où se réalisent 94 % du chiffre d'affaires. Les données sociales détaillées correspondent à ce périmètre, conformément à la Nouvelle Régulation Économique (loi NRE).

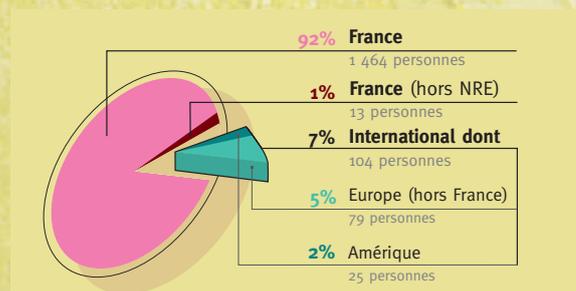
La politique sociale est axée principalement sur :

- ✓ L'emploi stable et la fidélisation des salariés ;
- ✓ Le respect des diversités ;
- ✓ La sécurité des conditions de travail ;
- ✓ La formation permanente (voir dernier chapitre) ;
- ✓ La gestion du temps.

Ces orientations sont suivies par quelques macro-indicateurs :

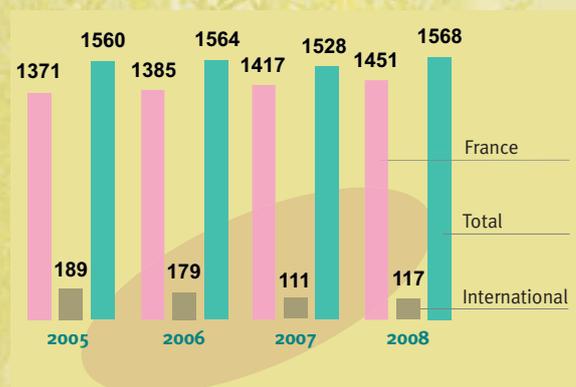
Les effectifs

France et international



Évolution dans le temps

Évolution des effectifs totaux au 31 décembre



	2005	2006	2007	2008
Données France				
Taux de contrats à durée indéterminée	95,3	95,0	95,4	95,0
Taux de féminisation de l'effectif	23,9	24,7	24,8	26,2
Taux de rotation du personnel (départs)	10,6	9,7	10,1	8,3
Taux de licenciements individuels (yc économiques)	1,6	2,5	1,9	1,0
Taux de démissions ou départs en période d'essai	2,6	1,4	2,2	2,4
Taux de fréquence TF1 d'accidents du travail avec arrêt	31,0	27,2	23,9	21,4
Taux de gravité des accidents du travail TG	0,9	0,7	1,0	0,7
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	13,4	12,4	15,2	12,8
Taux d'absentéisme (hors maternités)	5,8	5,3	5,6	5,3

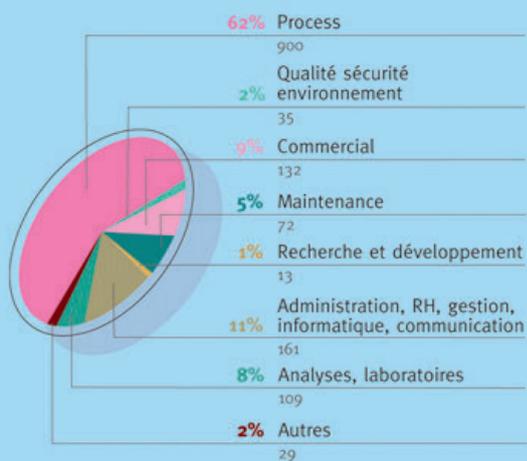
Le renforcement des équipes

Au cours de l'année 2008, 216 personnes ont été recrutées (dont 146 hommes et 70 femmes, dont 119 en CDI et 97 en CDD). Le solde net est positif pour la cinquième année consécutive avec un accroissement (cumulé sur cette période et à périmètre constant) d'effectif de 108 personnes, soit 7,4 % de l'effectif de fin d'année 2008.

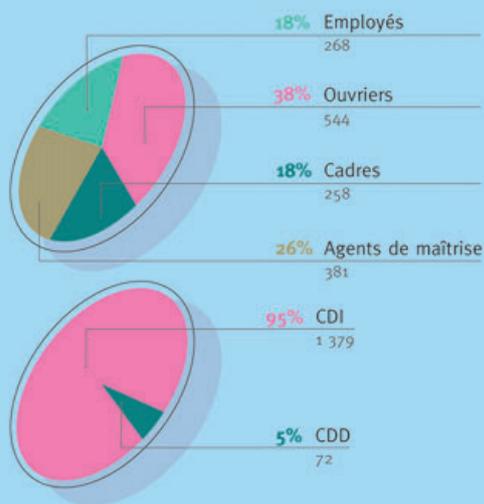
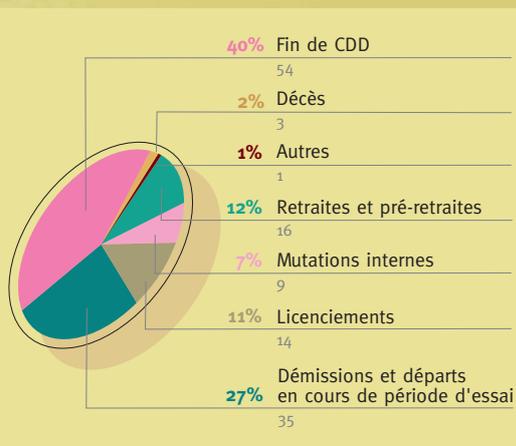
L'engagement de Séché Environnement dans une politique de responsabilité sociale, environnementale et sociétale constitue pour lui un moyen d'attirer des salariés, de les motiver et de les fidéliser grâce à un partage de valeurs communes. Compte tenu de l'évolution économique et de celle des métiers, l'autonomie et la responsabilisation des salariés jouent un rôle croissant à tous les niveaux hiérarchiques. La formation des salariés permet l'adaptabilité nécessaire des collaborateurs, et justifie pleinement leur fidélisation.

Une large palette de métiers aux compétences variées

Les fonctions dans l'entreprise



Motifs de départ en 2008



Séché Environnement emploie 1451 collaborateurs en France au 31 décembre 2008





Le respect des droits humains

Les engagements de non-discrimination



Séché Environnement s'interdit le travail des enfants, le travail forcé ou obligatoire, de manière directe ou indirecte par l'intermédiaire de sous-traitants dans le cadre de leurs interventions dans les installations du Groupe. Du fait des zones géographiques où le Groupe est présent, ce dernier est peu exposé à ces risques.

Le Groupe s'interdit de pratiquer quelque discrimination que ce soit (raciale, ethnique, religieuse, sexuelle ou autre), à l'égard de ses employés, au recrutement, à l'embauche, durant l'exécution ou à la fin de leur contrat de travail. Séché Environnement s'engage au respect de la vie privée, et signale qu'il n'a fait l'objet d'aucune plainte à ce titre, ni de la part de ses salariés, ni d'aucun tiers.



Depuis 2005, Séché Environnement a mis en place des partenariats avec deux sociétés de travail temporaire pour harmoniser à l'échelle nationale ses souscriptions à des contrats de travail temporaire, et à formaliser avec elles les règles incontournables en matière de prévention, sécurité et hygiène d'une part, et de lutte contre le travail dissimulé d'autre part.

L'emploi et l'insertion des travailleurs handicapés

Le nombre de travailleurs handicapés dans le Groupe est de 32 plus l'équivalent de 0,2 emploi dans les effectifs des sous-traitants.

Le dialogue social et l'expression des salariés

La pratique de l'information et du dialogue social

Séché Environnement est très attaché à la qualité du dialogue social. En effet, l'amélioration des performances individuelles et collectives nécessite une forte implication de l'ensemble du personnel et son adhésion aux objectifs de l'entreprise. Pour cela, le Groupe fait appel à :

- ✔ L'intelligence et l'initiative des hommes et des femmes qui le composent ;
- ✔ Leur mobilisation individuelle quotidienne ;
- ✔ La réactivité de tous et leur cohésion dans l'action.

Il lui est nécessaire de communiquer en direction de ses salariés, en vue de leur faire partager ses valeurs. Ces échanges prennent des formes variées, institutionnelles avec les partenaires sociaux, ou individuelles par des actions de communications plus ciblées sur la connaissance du métier, de la vie de l'entreprise ou d'engagements en faveur du développement durable.

Ont été engagées dans l'année à l'encontre du Groupe :

- ✔ 1 instance judiciaire ;
 - ✔ 4 mises en demeure ou PV de l'inspection du travail.
- L'information permanente sur la vie du Groupe est effectuée régulièrement par affichage dans tous les sites d'une lettre de « news » (3 exemplaires en 2008) et de publications locales.



La représentation du personnel	2008
Nombre de...	
Délégués syndicaux	20
Délégués du personnel	46
Membres de comité d'entreprise	39
Membres de comités centraux d'entreprise	19
Délégations uniques du personnel	37
Nombre de réunions de...	
Délégués du personnel	71
Comités d'entreprise	65
Comités centraux d'entreprise	10
Délégation unique du personnel	28
Dotations aux comités d'entreprises en % de la masse salariale totale	1,17 %

Les accords d'entreprise signés au cours de l'exercice 2008 ont été au nombre de 7, portant sur :

- ✔ Déblocage exceptionnel de la participation aux bénéfices
- ✔ Temps partiel modulé
- ✔ Intéressement
- ✔ Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- ✔ Négociations annuelles obligatoires (3)

L'articulation des temps de vie

Les contrats de travail, heures supplémentaires et intérim

La structure des effectifs privilégie l'emploi stable, le recours à des contrats à durée déterminée (CDD) et à l'intérim s'élevant seulement respectivement à 5,0 % et 10,9 % de l'effectif de l'année.

Le recours à des interventions de salariés pour des durées déterminées, s'inscrit principalement dans le cadre de remplacements de salariés momentanément absents (74 % des CDD et 34 % de l'intérim), ou pour répondre à des besoins spécifiques mais temporaires de l'activité (26 % des CDD et 66 % de l'intérim). L'intérim est notamment adapté à des délais courts et incertains, ou aux remplacements d'été pendant les périodes de congés.

La durée hebdomadaire de travail est de 35 heures. Le nombre d'heures supplémentaires reste limité à environ 1,3 % de l'horaire théorique total. Le recours aux heures supplémentaires est plus faible dans les unités fonctionnant en équipes et à feu continu.

La préférence donnée à l'emploi stable avec un recours limité aux heures supplémentaires, s'inscrit dans une politique de maîtrise du risque et de promotion de la sécurité, avec du personnel compétent, formé à son poste de travail, responsable et motivé.

Le travail posté

31 % des salariés occupent un travail posté	2 équipes	3 équipes	> 3 équipes
Effectifs travaillant en équipes fixes	33	5	
Effectifs travaillant en équipes alternantes	133	77	202

Le temps partiel

Le temps partiel est pratiqué par 58 salariés dont 97 % de femmes. Pour 84 % d'entre eux, il s'agit d'un choix personnel.

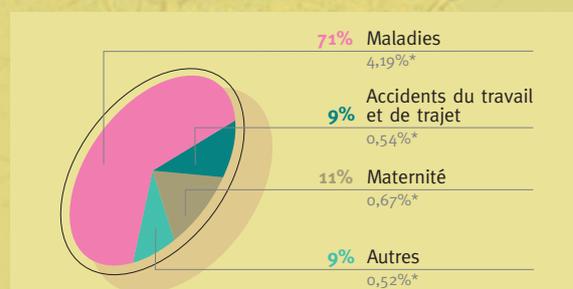


L'absentéisme

Les efforts d'amélioration de la motivation des salariés et des conditions de vie au travail sont intimement liés à la prévention de l'absentéisme. Ce dernier ne dénote pas seulement de la survenance d'événements familiaux ou des difficultés de santé liés ou non aux risques professionnels, mais l'absentéisme traduit parfois également l'absence d'incitation à une plus grande responsabilité de chacun dans sa vie professionnelle. La réduction des risques et de la pénibilité, l'adaptation de certains postes de travail, même temporaire, doit aller de pair avec des comportements individuels et collectifs plus soucieux de l'équilibre de vie au travail.

Taux d'absentéisme total en 2008 par motifs

% d'absentéisme * proportion du motif



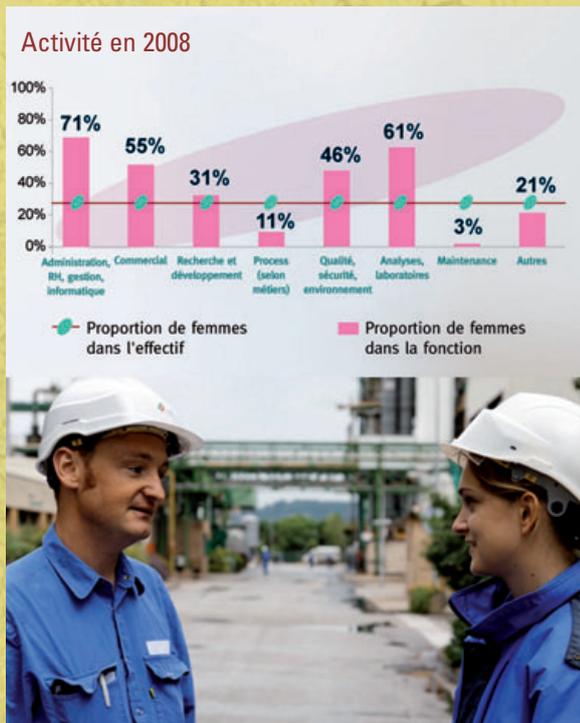
Évolution du taux d'absentéisme pas motifs (base 100 en 2004)



L'égalité des chances Hommes Femmes

Proportion Hommes Femmes par activités en 2008

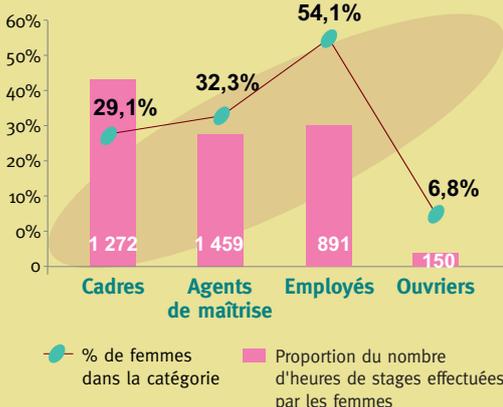
Phénomène classique dans les métiers industriels du Groupe, les femmes sont peu nombreuses à la production et dans les activités de maintenance. Elles ne constituent que 7 % de l'effectif posté. A l'inverse, elles sont sur-représentées dans le commercial et les fonctions de type administratif ou travaux de laboratoires.



Équilibre Hommes Femmes face à la formation

Hormis les cadres, les femmes participent un peu moins à la formation (20,4 % des heures de stage). Le travail à temps partiel explique ce léger écart, en diminution depuis 2 ans.

Nombre d'heures de stages effectués en 2008

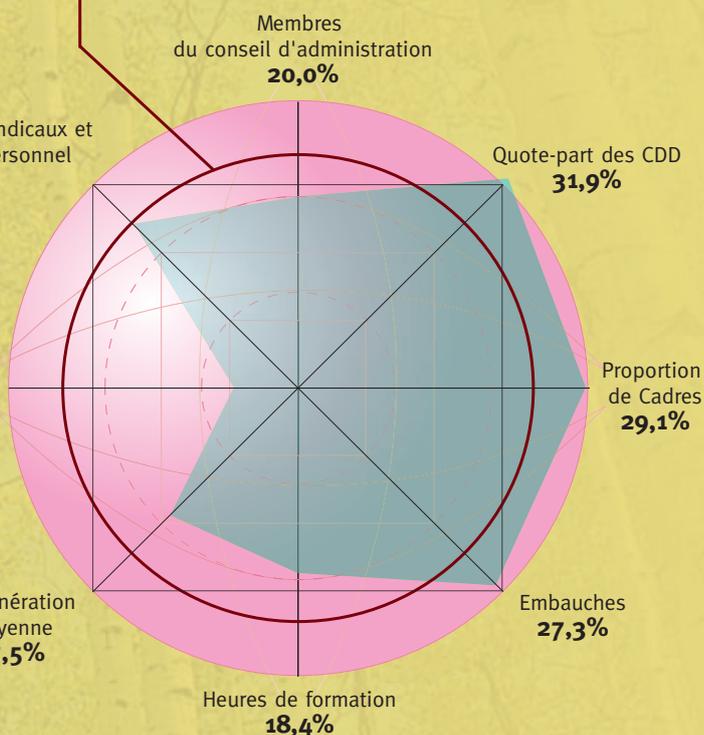
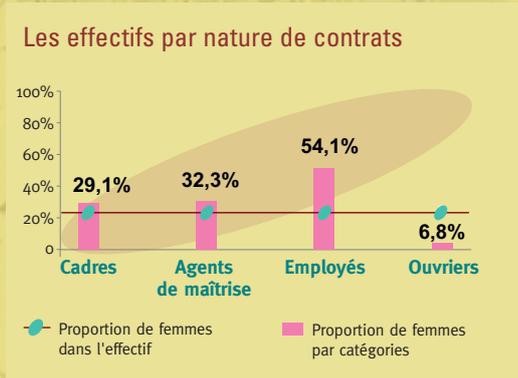


Synthèse et évolution par rapport à 2007

Féminisation moyenne en 2008 : 26,2 %
La représentation des femmes est proportionnelle à leurs effectifs sur la ligne verte. En deçà, elles sont sous-représentées, au-delà elles sont sur-représentées.

Proportion Hommes Femmes par catégories en 2008

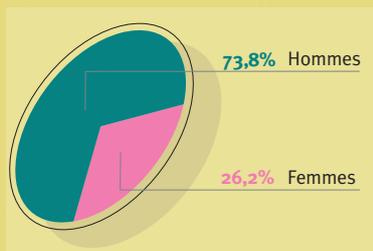
La situation des femmes sur un plan contractuel est très voisine de celles des hommes (même proportion de CDI, et un taux de cadres féminins légèrement supérieur).



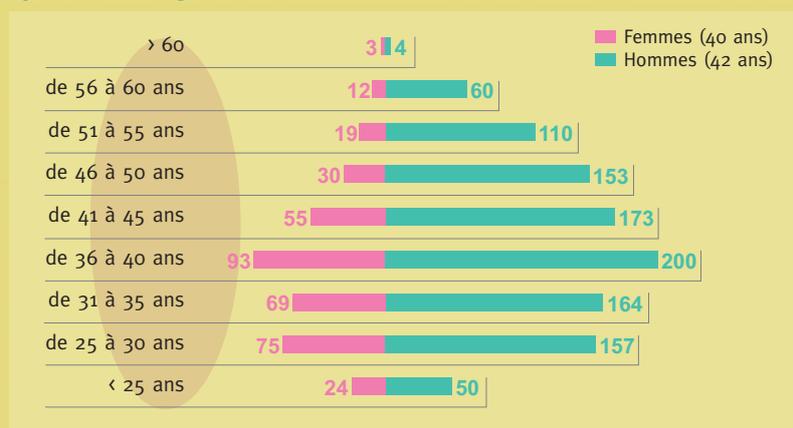
Femme

Homme

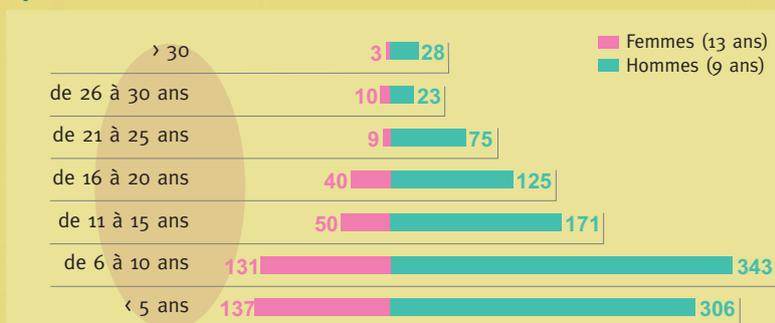
Répartition Hommes Femmes



Pyramide des âges

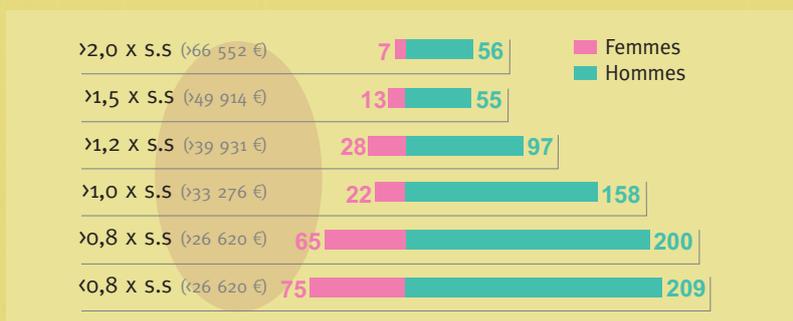


Pyramide de l'ancienneté



Pyramide des rémunérations

Le Groupe veille à l'égalité des rémunérations de base à fonctions équivalentes. Le temps partiel (principalement féminin) et les primes spécifiques liées au travail posté (essentiellement masculin) expliquent les écarts en termes de rémunération totale, primes d'exploitation incluses.



Nota : S.S est le montant annuel du plafond de Sécurité Sociale

L'intégration aux territoires

L'empreinte économique et les initiatives citoyennes

La redistribution financière



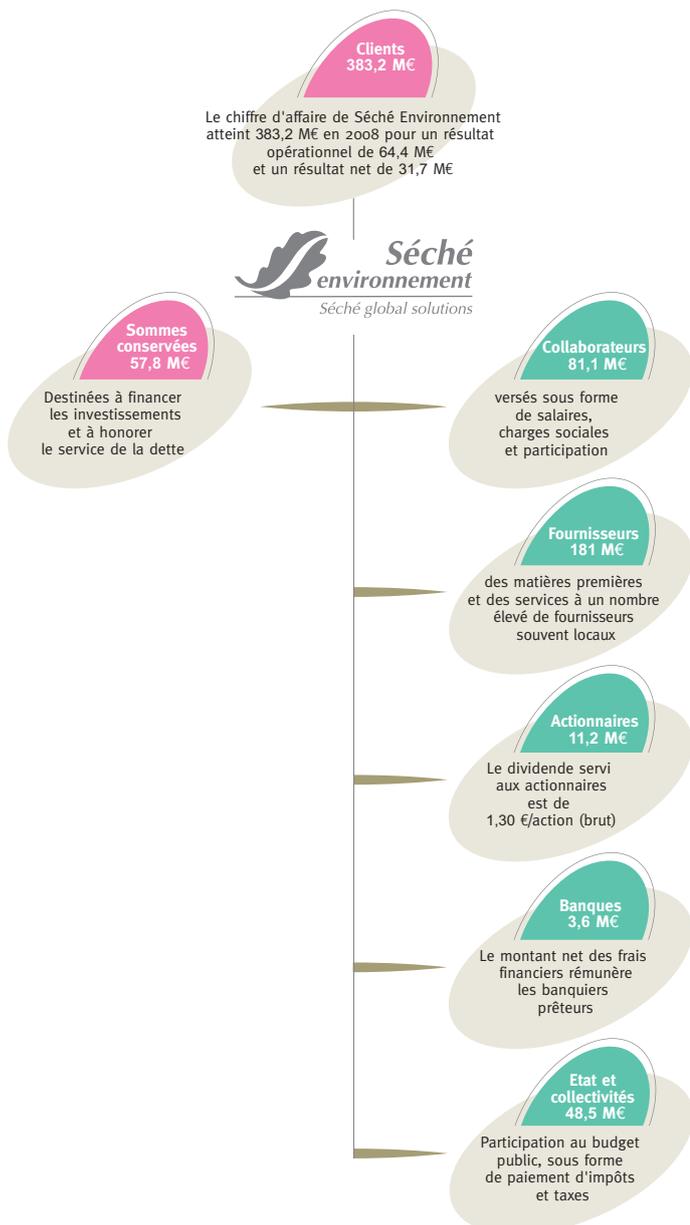
La taxe professionnelle versée en 2008 représente l'équivalent de 194 emplois.

La taxe d'apprentissage versée aux établissements d'enseignement est de 23 506 € dont 81 % à des implantations régionales. Séché Environnement a accueilli 42 stagiaires de plus d'un mois en 2008.

Ayant une couverture nationale à travers des unités de traitement et de stockage dans diverses régions de France, Séché Environnement contribue au développement de ces zones tant par le recrutement local de la majorité de ses salariés que par la création d'emplois induits.

Le pouvoir d'achat des salariés permet d'alimenter les économies locales. Il en va de même pour le recours à la sous-traitance pour des activités éloignées du cœur de métier du Groupe (gardiennage, nettoyage, maintenance entre autres). A ces effets directs il convient de sommer les emplois induits, issus des prestations de transport, d'hôtellerie, de restauration auxquelles recourt régulièrement le Groupe, même si la quantification de ces derniers reste délicate à effectuer.

En dernier lieu, le fait pour une région de disposer, dans sa zone d'influence, d'une unité de traitement de déchets, est un atout dans sa politique d'industrialisation : c'est un élément d'infrastructure indispensable au même titre que la viabilisation des terrains industriels, la disponibilité des utilités (énergie, eau, gaz industriel) ou les raccordements aux réseaux de communication.

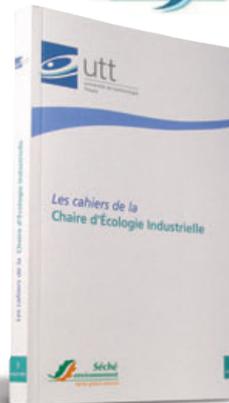


Résidence des salariés et incidences sur l'économie locale

94 % des salariés résident à moins de 50 km de leur lieu de travail, limitant les impacts des émissions de gaz à effet de serre des trajets domicile / travail. Quelques organisations de covoiturage concourent à abaisser encore cet impact.

L'intelligence territoriale et l'écologie industrielle

Atelier de réflexion pluri-acteurs



Séché Environnement est membre depuis sa création fin 2006 d'ARPEGE, consortium de 19 partenaires coordonné par l'université de Troyes financé par l'Agence Nationale de la Recherche. La première phase de travaux a visé au dialogue et à la mise en place de thématiques, choisies ensemble, de recherche fondamentale et de recherche-action autour de l'Écologie Industrielle à l'échelle d'une activité, d'un secteur ou d'un territoire.



Inventaire en Rhône-Alpes

Avec d'autres entreprises de la « Vallée de la chimie » au Sud de Lyon, la Région Rhône-Alpes, les administrations concernées et l'aide d'organismes spécialisés, Trédi s'est engagé dans une cartographie quantifiée des flux et stocks de matières, d'énergie et de ressources, utilisées ou rejetées dans ce périmètre industriel. Le bilan est destiné à améliorer les synergies entre les divers opérateurs.

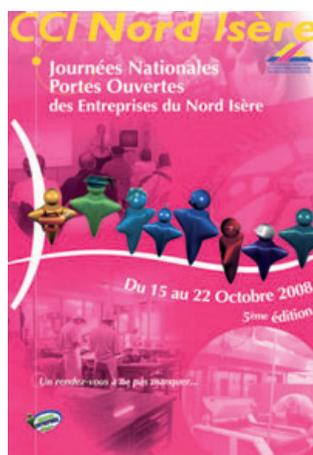


Applications dans le domaine de l'énergie

La valorisation énergétique des déchets, outre la production d'électricité sur un certain nombre de sites du Groupe, consiste en production de vapeur dont des industries riveraines sont consommatrices. Tel est le cas des sites de Salaise, d'Agen et de Rouen.

Dans le cas de la valorisation du méthane, une coopérative agricole déshydrate depuis de nombreuses années ses fourrages avec cette source d'énergie à Changé. Le nouveau schéma de valorisation énergétique de ce site, basé sur une cogénération, a été réalisé en concertation avec cette coopérative qui construit une nouvelle unité. Travaillant à partir de vapeur et non plus de méthane, elle mettra en œuvre de nouvelles techniques à plus basses températures, ce qui lui permettra une meilleure qualité de l'aliment et l'ouverture vers une nouvelle gamme de produits à traiter. Non seulement la valorisation du biogaz s'en trouve améliorée, mais des activités économiques complémentaires vont voir le jour sur ce site.

L'ouverture des sites aux parties prenantes



Accueillir des visiteurs sur les sites n'est pas qu'une démarche de connaissance mutuelle, c'est exprimer la volonté de transparence qui anime la culture de Séché Environnement. C'est également un premier geste d'information et de formation fort. Montrer la fierté des salariés à leur poste de travail et le devenir du déchet, les ressources qu'il recèle encore à condition d'avoir été trié

convenablement en amont, sont des éléments de la pédagogie mise en œuvre.

Les visiteurs sont invités à découvrir les moyens mis en œuvre ainsi que les actions concrètes menées en vue de protéger la santé, l'environnement en général, et la biodiversité sur les sites de stockage en particulier, car situés en zones rurales, ce sont eux qui s'y prêtent le mieux.

En 2008 plusieurs milliers visiteurs y auront encore été accueillis que ce soit lors de journées « portes ouvertes » ou de visites ponctuelles de personnes intéressées à un titre ou un autre (familles des salariés, riverains, clients, financiers, écoles, associations, universitaires, autorités...). Il ne s'est quasiment pas écoulé de journée sans visite.

Des actions éco-citoyennes



En Rhône-Alpes, une vingtaine de salariés du Groupe sont devenus « éco-cyclotouristes ». Au-delà du plaisir de la randonnée, ils sensibilisent les cyclistes à observer une attitude éco-citoyenne dans la gestion de leurs déchets et incitent les organisateurs de manifestations et leurs partenaires à prévoir équipements et moyens nécessaires pour transmettre l'image d'un sport cycliste propre et responsable.

Ils ont adhéré au mouvement ECOCYCLO qui témoigne de la volonté de laisser la planète en pleine forme pour les générations futures. Le label ECOFLAG associé est une initiative de l'Alliance mondiale pour le sport avec le soutien du Programme des Nations Unies pour l'Environnement (PNUE).





Des mécénats en lien avec des bonnes pratiques

Une touche de commerce équitable aux Nuits de Fourvière

Des vêtements en coton équitable pour les collaborateurs du Groupe



Illustration concrète de la volonté du Groupe de privilégier des modes de consommation prenant en compte les aspects sociaux et environnementaux, Séché Environnement a intégré cette dimension au renouvellement des tenues de travail de son personnel, en sélectionnant des textiles en coton issu du commerce équitable.

L'originalité de cette démarche est d'avoir équipé d'entrée de jeu tout le personnel avec une gamme complète de tenues, selon les usages et les métiers exercés. Ne font exception que quelques vêtements ne pouvant être au taux de coton requis pour des raisons de caractéristiques particulières attendues, comme les gilets haute-visibilité ou les vêtements de pluie. Au total, depuis le lancement de l'opération au second semestre 2007, ce sont environ 25 000 pièces de vêtements en coton équitable qui ont été mises en circulation.

La particularité à souligner, c'est que ces vêtements sont des équipements de protection individuelle (EPI) qui répondent à des normes de sécurité codifiées très précises pour une protection optimale des porteurs : selon les nécessités, protections contre les projections de produits chimiques, contre l'inflammabilité et également contre l'électricité statique dans les aires où il y a risque d'explosivité (zones dites Atex).

Une seconde particularité de cette démarche : avoir créé une gamme de vêtements féminins, ce qui est très peu courant dans les catalogues habituels de vêtements de travail.



Une démarche relayée vers des tiers

Séché Environnement s'est également donné pour objectif de promouvoir ces modes de consommation durables au travers d'actions de mécénat porteuses d'exemplarité. C'est dans cet esprit que Trédi s'est engagé aux côtés du festival des Nuits de Fourvière pour habiller toutes les équipes du festival en coton équitable dans le cadre d'un mécénat croisé Culture / Environnement.

Par la signature de cette convention de mécénat en présence de l'Association pour le Développement du Mécénat Industriel et Commercial (ADMICAL), Trédi est devenu le premier mécène Développement durable d'une institution culturelle lyonnaise.



Une sensibilisation à la biodiversité : la restauration des grandes serres du Jardin des Plantes

Un mécénat inscrit dans la durée

Fin 2007, Séché Environnement s'est engagé aux côtés du Muséum National d'Histoire Naturelle par un mécénat de longue durée, convaincu que la préservation de la biodiversité sera un enjeu important des prochaines décennies, tant pour son intérêt intrinsèque que pour asseoir l'acceptation sociétale de son métier. Ainsi l'identification, et l'analyse de la valeur d'un milieu par l'expertise de sa biodiversité, doivent permettre de concilier au plus près la gestion des espaces dits naturels avec ceux à usage industriel.

Complétant des collaborations scientifiques avec le MNHN que le Groupe mène depuis plusieurs années en particulier en matière de comptage de l'avifaune, l'objet de ce mécénat porte sur la restauration des grandes serres du Jardin des Plantes construites entre 1834 et en 1934 (où le Douanier Rousseau natif de Laval (1844 - 1910) aimait à venir peindre).

Une démarche pédagogique axée développement durable

La restauration permettra de présenter à tout public un large champ de biodiversité : flores des forêts tropicales, des zones arides, de Nouvelle Calédonie et flore évoquant l'histoire des plantes. Des aménagements particuliers faciliteront l'accessibilité aux personnes souffrant d'un handicap.

Le Jardin des Plantes est un « jardin de science » de par son statut de jardin botanique et son appartenance au Muséum National d'Histoire Naturelle. C'est pourquoi les collections, qu'elles soient mortes ou vivantes, sont commentées. Pour cela, le travail muséographique mis en chantier consiste à :

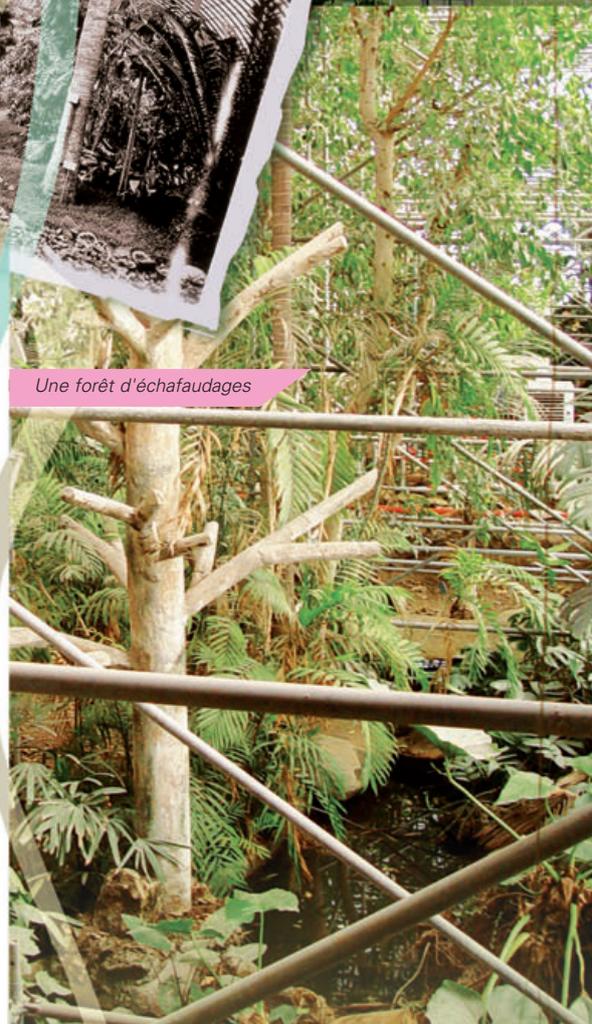
- ✔ présenter des notions fondamentales sur les plantes et les écosystèmes végétaux en n'omettant pas les menaces et en valorisant les projets de protection ;
- ✔ montrer la diversité végétale et les formidables capacités d'adaptation des végétaux ;
- ✔ rappeler le lien vital entre le genre humain et les plantes.

Le concept retenu est celui de parcours commentés par une « liane intelligente », ruban qui semble accompagner le visiteur en surgissant du sol pour devenir support de cartels ou de dispositifs polysensoriels (son, boîte à toucher, booklets...). Un matériau très innovant le Zelfo® recyclable car constitué de cellulose pure issue du lin ou du chanvre, posé sur une résille d'acier inox souple sera utilisé pour réaliser la liane, en première mondiale.

Les grandes serres en travaux



Une forêt d'échafaudages



La liane et son support de communication



Le partage des savoirs, une action citoyenne

De l'insertion de l'entreprise dans le milieu sociétal

Fournir un cadre de référence international à la responsabilité sociétale, tel est le principal enjeu de l'élaboration de la norme ISO 26000. Avec elle, les Etats, les entreprises, ONG, consommateurs, syndicats et autres experts des pays développés et en voie de développement s'engagent pour définir les contours de la responsabilité sociétale, fixer les règles d'une concurrence plus responsable. Il s'agit de clarifier les concepts et d'aider les organisations à appréhender leur responsabilité sociétale en définissant une terminologie commune et en fournissant des axes directeurs partagés, repères pour l'action. Au vu des travaux de l'ISO à Santiago du Chili en 2008, le colloque du 2 octobre a permis : aux organisations et instances concernées d'anticiper la publication de l'ISO 26000 (1^{er} trimestre 2011).



Forum IHE
Abidjan

Colloque
RSE
ou CES

ISO
26 000
Santiago

Séché

Environnement a également pris part aux discussions :

- ✎ Du Forum IHE (Institut des Hautes Etudes - Afrique) d'Abidjan sur la même thématique dans un cadre d'échange au sein de la francophonie ;
- ✎ De l'ISO qui se sont tenues à Santiago du Chili pour parachever le document de travail ISO 26000.

De l'éducation

Cours et conférences

Mondial des métiers

Une occasion pour mettre en relation le public, des professionnels et des jeunes en formation, mobilisés pour répondre aux demandes d'informations sur leur métier et leurs expériences professionnelles (près de 110 000 visiteurs). La diversité des professionnels qui ont participé au salon, a permis de démontrer au public, souffrant souvent d'un manque de visibilité quant aux métiers de l'environnement et du développement durable, l'étendue des champs possibles. Pour les structures rhodaniennes du Groupe, participer au Village de la Chimie a permis d'effectuer un travail de sensibilisation auprès de jeunes qui ont parfois une vision incomplète ou déformée des métiers de la chimie.

Le Groupe intervient également par des actions d'enseignements dispensés par des cadres dans divers cursus de l'enseignement supérieur.

De la santé des travailleurs

ASPRODET

Devant une assemblée de 200 médecins du travail aux « 4^{èmes} Journées de toxicologie de La Baule », Séché Environnement a présenté « le suivi des risques chimiques pour les professionnels de la gestion des déchets ». La méthodologie développée par le Groupe depuis plusieurs années y a pris pour décor un chantier de démantèlement/dépollution d'un ancien site industriel contaminé par différents métaux (chrome, chrome VI, plomb...) : évaluation, maîtrise et suivi des risques.

Médecine du travail

De l'investissement socialement responsable

Club du Développement durable

Fonds ISR

CISOEC

Le Groupe est intervenu dans une optique d'investissement socialement responsable à diverses conférences dont :

- ✎ Le Club Développement durable : Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts Comptables ;
- ✎ DFCEG : Association nationale des Directeurs Financiers et de Contrôle de Gestion.

La 2^{ème} conférence internationale relative à l'ingénierie pour le traitement et la valorisation des déchets WasteEng 08 s'est tenue à Patras en Grèce. Ce colloque international avait pour vocation de réunir les différents représentants des organismes institutionnels, de l'industrie et de la recherche, afin d'échanger sur différents thèmes techniques, économiques et sociétaux, en vue de promouvoir les secteurs du traitement et de la valorisation des déchets, de l'énergie et des matériaux. A l'occasion de cette manifestation, Trédi a présenté, dans le cadre d'une conférence, un procédé innovant mis au point sur son site de Salaise pour améliorer le traitement par réduction sélective non catalytique (SNCR) des oxydes d'azotes (NOx) à l'émission.



Congrès de Turin

Colloque de Patras

Autres Colloques

De la collaboration scientifique

Le Groupe est également intervenu pour présenter les avancées en matière de recherche développement :

- ✦ A Turin au 2^{ème} congrès EUCHEMS avec le programme MECAFI pour la séquestration du CO₂ par techniques membranaires ;
- ✦ A Toulouse aux 10^{èmes} journées CATHALA-LETORT, à Lyon aux journées CPE et à l'Ecole des Mines de Nantes sur les innovations en matière de traitement des gaz de combustion d'unités de destruction thermique des déchets.

EPBRS ou MNHN

De l'interaction entreprise / biodiversité

L'objectif principal de l'European Platform for Biodiversity Research Strategy (EPBRS) est d'améliorer la pertinence et l'efficacité de la recherche européenne en biodiversité en identifiant les recherches pouvant contribuer à la préservation et l'utilisation durable des éléments de la diversité biologique, avec deux objectifs principaux :

- ✦ Améliorer l'efficacité et la pertinence de la recherche européenne en biodiversité ;
- ✦ Promouvoir la transmission des bonnes pratiques et de l'information pour ce qui concerne la compréhension, d'un point de vue scientifique, de la préservation de la biodiversité.

L'intervention de Sécché Environnement s'est inscrite dans ce dernier cadre, par le caractère illustratif de son intégration des critères de respect de la biodiversité dans sa stratégie d'entreprise : « Paroles d'écologue ».



La création de valeur pour l'entreprise et ses actionnaires

Un environnement boursier difficile en 2008

L'année 2008 restera dans les mémoires comme l'année d'une chute historique de l'ensemble des marchés et des valeurs, tous secteurs d'activité confondus. Dans le sillage des valeurs bancaires et financières, fortement attaquées avec la prise de conscience des limites du système financier international, c'est l'ensemble des valeurs industrielles, notamment cycliques, qui s'est trouvé plongé dans l'abîme, tant la survenance d'une crise financière doublée d'une crise économique majeure est devenue de plus en probable de mois en mois.

L'action Sécché Environnement, en dépit de son caractère défensif, n'a pas échappé à cette crise généralisée. Après avoir ouvert l'année sur un niveau historiquement élevé (136,50 € le 2 janvier 2008), le cours a été entraîné dans la chute des marchés pour connaître l'une de ses plus mauvaises performances annuelles depuis sa cotation.

Au-delà des évolutions macro-économiques et de la situation des marchés boursiers, plusieurs facteurs explicatifs propres à l'action Sécché Environnement peuvent être mis en avant pour comprendre cette évolution :

- ✔ La disparition de la surcote de Sécché Environnement, habituellement observée en termes de ratios boursiers par rapport à ses grands comparables boursiers, et l'assimilation totale du titre au secteur des « Utilities » compte tenu de sa nouvelle stratégie industrielle dans les métiers de l'eau ;
- ✔ La dépréciation, très significative en 2008, des ratios de valorisation du secteur des « Utilities » auquel le marché financier semble attribuer désormais un caractère partiellement cyclique ;
- ✔ Les interrogations du marché financier sur la capacité de Sécché Environnement à mettre en œuvre sa stratégie industrielle et à finaliser sa prise de contrôle de la Saur, dans un contexte de raréfaction des crédits bancaires.

Une communication financière au service des actionnaires



Sécché Environnement a été distingué par la communauté financière pour la qualité de sa communication financière lors de la remise des Trophées 2008 des Relations Investisseurs et de la Communication Financière, organisée par le Forum des Relations Investisseurs-IR Intelligence en partenariat avec la SFAF et Opinionway.



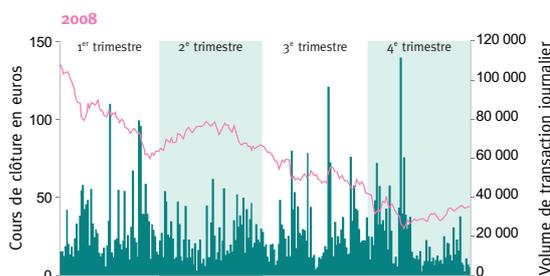
La méthodologie de sélection reposait sur un sondage réalisé par Opinionway auprès de la communauté des analystes et des investisseurs Valeurs Moyennes, validé par un jury composé d'experts, au rang desquels la Société Française des Analystes Financiers (SFAF), l'association MiddleNext des valeurs moyennes, l'Institut Français des Administrateurs, l'Institut de l'Épargne Immobilière et Foncière, l'International Investor Relations Federation et La Tribune.

Sécché Environnement a ainsi reçu un Trophée des Meilleures Relations Investisseurs Vamp (« Valeurs Moyennes et Petites »).



Le titre est éligible aux OSRD depuis février 2008

Evolution du cours de bourse et des volumes échangés



Evolution comparée du cours de bourse et des indices



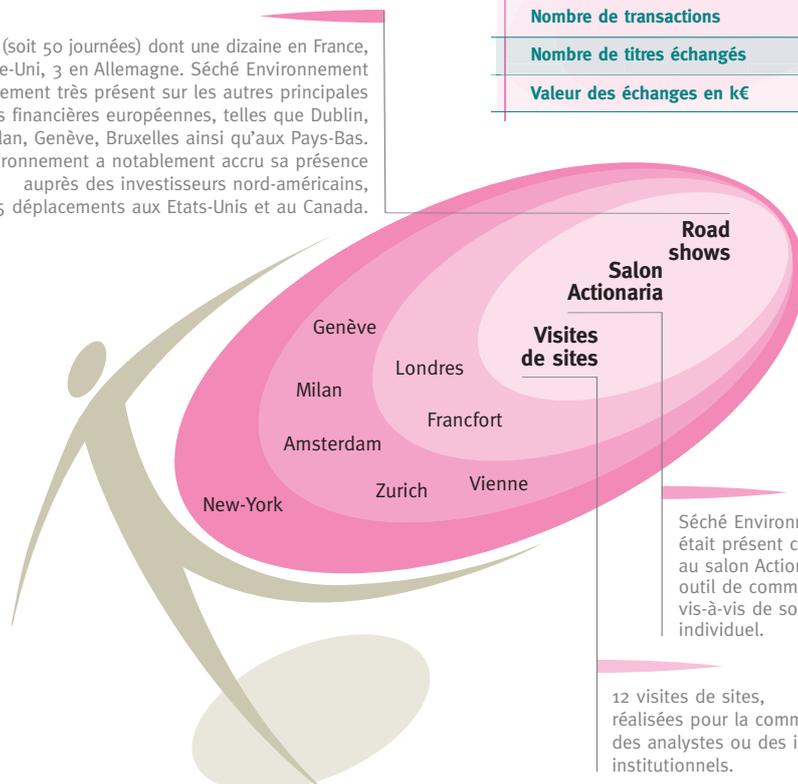


En dépit de ce contexte boursier fortement défavorable, Séché Environnement a maintenu la même dynamique de transparence auprès de ses investisseurs, actionnaires institutionnels ou individuels, pour inscrire sa communication dans la durée, par delà les interrogations de circonstance soulevées par la crise boursière.

Organisées par les sociétés de bourse assurant la promotion de l'action auprès de leur clientèle d'investisseurs institutionnels français et étrangers, ces présentations ont constitué autant d'opportunités pour Séché Environnement de tisser des liens avec de nouveaux actionnaires et de renforcer ses relations avec les actionnaires existants, en faisant apprécier la solidité des fondamentaux de ses marchés, la qualité de son positionnement industriel et l'attrait de ses perspectives.

Actions de communication 2008

34 «road shows» (soit 50 journées) dont une dizaine en France, 8 au Royaume-Uni, 3 en Allemagne. Séché Environnement a été également très présent sur les autres principales places financières européennes, telles que Dublin, Milan, Genève, Bruxelles ainsi qu'aux Pays-Bas. Séché Environnement a notamment accru sa présence auprès des investisseurs nord-américains, consacrant 5 déplacements aux Etats-Unis et au Canada.



 Le titre a intégré l'indice SBF 120 en décembre 2008

Séché Environnement était présent comme chaque année, au salon Actionaria, outil de communication essentiel vis-à-vis de son actionariat individuel.

12 visites de sites, réalisées pour la communauté des analystes ou des investisseurs institutionnels.

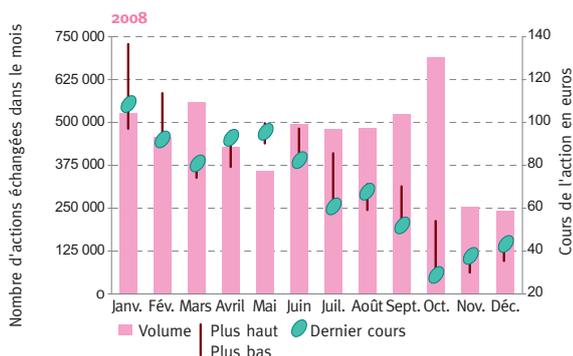
Séché Environnement a poursuivi sa politique d'ouverture de ses installations industrielles spécifiquement aux investisseurs, en réalisant une dizaine de visites de sites sur les principaux d'entre eux, avec une mention spéciale pour SVO Eco-Industries, à l'occasion de l'inauguration de son installation de valorisation énergétique.

Comme chaque année depuis sa création en 1998, Séché Environnement a participé au Salon Actionaria   Paris, occasion privilégiée pour rencontrer et échanger avec les actionnaires individuels, actuels ou futurs.

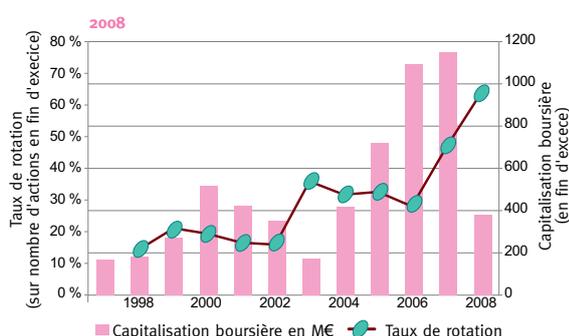
Données annuelles 2008

Nombre de transactions	81 620
Nombre de titres échangés	5 604 486
Valeur des échanges en k�	420 280
Moyennes journalières (sur 256 jours de bourse)	
Nombre de transactions	319
Nombre de titres échangés	21 893
Valeur des échanges en k�	1 642

Analyse de la volatilité des échanges boursiers



Capitalisation boursière et taux de rotation



Les résultats opérationnels de l'exercice

Bonne tenue des résultats opérationnels

Dans un contexte économique perturbé, caractérisé au 1^{er} semestre par une forte hausse des coûts de l'énergie, et au 2nd semestre, par les premiers signes d'un ralentissement sensible de l'activité économique, Séché Environnement a maintenu un haut niveau de marges opérationnelles :

✔ **L'Excédent Brut d'Exploitation** s'établit à 101,0 M€, extériorisant une rentabilité opérationnelle de 26,4 % du CA. Ce niveau, élevé, s'inscrit toutefois en légère contraction par rapport à l'EBE 2007 pro forma en raison :

- De l'inflexion, plus marquée au 2nd semestre, du mix d'activités au détriment des métiers du stockage ;
- De l'impact du coût de l'énergie (+2,4 M€) ;
- D'un effet de base défavorable, l'exercice 2007 bénéficiant de l'effet positif non récurrent, à hauteur de 1,5 M€, de régularisation sur exercices antérieurs de taxes.

✔ **Le Résultat Opérationnel Courant** s'inscrit à 65,1 M€, soit 17,0 % du CA. Le léger recul enregistré par rapport au ROC 2007 pro forma (66,2 M€), reflète :

- L'évolution de l'EBE ;
- La progression des amortissements, en ligne avec la politique d'investissements plus soutenue des deux dernières années ;
- L'effet favorable (à hauteur de 2,8 M€) de reprises de provisions suite au déboucement des principaux contentieux sur le litige BEFS-PEC.

Les activités à l'International (6 % du CA) enregistrent également une bonne tenue de leurs agrégats opérationnels. Sur ce périmètre :

- ✔ L'EBE se maintient à 2,6 M€ en 2008 (contre 2,5 M€ en 2007 pro forma) ;
- ✔ Le ROC progresse sensiblement à 1,1 M€ soit 5,0 % du CA (contre 2,6 % en 2007 pro forma).

Sur ce périmètre, Séché Environnement conjugue l'évolution favorable de ses activités en Europe (Espagne et Hongrie) et la moindre performance de ses activités en Amérique Latine.

Rentabilité nette des sociétés intégrées à 10,5 % du CA

Séché Environnement conforte la rentabilité nette de ses activités sous contrôle opérationnel avec un résultat net des sociétés intégrées qui s'établit en nouvelle progression à 40,2 M€, (contre 39,4 M€ en 2007 pro forma).

Ce haut niveau de rentabilité reflète la forte amélioration du résultat financier à (5,1) M€ contre (7,2) M€ en 2007 pro forma. Le résultat financier bénéficie en effet de :

- ✔ La stabilité du coût de la dette, en liaison avec la qualité des couvertures ;
- ✔ L'accroissement des produits d'intérêts perçus sur l'OCA (obligations convertibles en actions) Hime.



Au 31 décembre en M€ Données consolidées IFRS	2007 pro forma	2008	Variation 2008/2007
Chiffre d'affaires	371,1	383,2	+3,3 %
Excédent Brut d'Exploitation	103,0	101,0	-2,0 %
Résultat Opérationnel Courant	66,2	65,1	-1,7 %
Résultat Net des sociétés intégrées	39,4	40,2	+2,0 %
Résultat net (part du Groupe)	15,8	31,7	+100,6 %

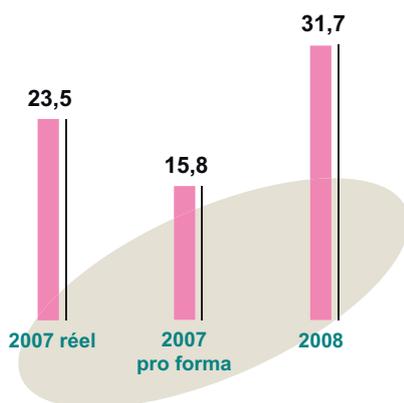
Un dividende de 1,30 € par action

Le Conseil d'Administration proposera à l'assemblée générale des actionnaires du 30 avril 2009, le versement d'un dividende de 1,30 € par action, identique à celui versé au titre de 2007.

Dividende net par action en euros



Résultat net consolidé (part du Groupe)



Hime – Saur en ligne avec les attentes

La variation de la quote-part des entreprises associées sur l'exercice résulte de l'amélioration significative du résultat net du sous-groupe Hime, porté par la bonne tenue de ses marges opérationnelles et comme attendu, de l'amélioration sensible du poste « Impôt sur les Sociétés ».

Hime – Saur enregistre en 2008 une forte réduction de sa perte nette, à (26,7) M€ contre (70,6) M€ en données 2007 pro forma.

Cette forte amélioration reflète :

- La bonne tenue des marges opérationnelles soutenues par la croissance organique malgré l'impact sensible d'éléments non récurrents liés à la sortie du LBO ;
- L'amélioration significative du poste « impôt sur les sociétés », l'année 2007 ayant été défavorablement impactée par la combinaison des effets du regroupement d'entreprise et de ceux de la limitation des déficits activés.

Ces éléments favorables confortent Hime dans le bon déroulement de sa stratégie et préservent la solidité de sa situation financière.

Au 31 décembre en M€ Données consolidées IFRS	2007 * pro forma	2008	Variation 2008/2007
Chiffre d'affaires	1472,1	1536,9	+ 4,4 %
Excédent Brut d'Exploitation	161,8	166,7	+ 3,0 %
Résultat Opérationnel Courant	69,8	69,9	+ 0,1 %
Résultat financier	(120,5)	(119,1)	-1,2 %
Impôts sur les Sociétés	(21,1)	20,9	ns
Résultat net (part du groupe)	(70,6)	(26,7)	ns

* non audité